

ภาคผนวก ข-22

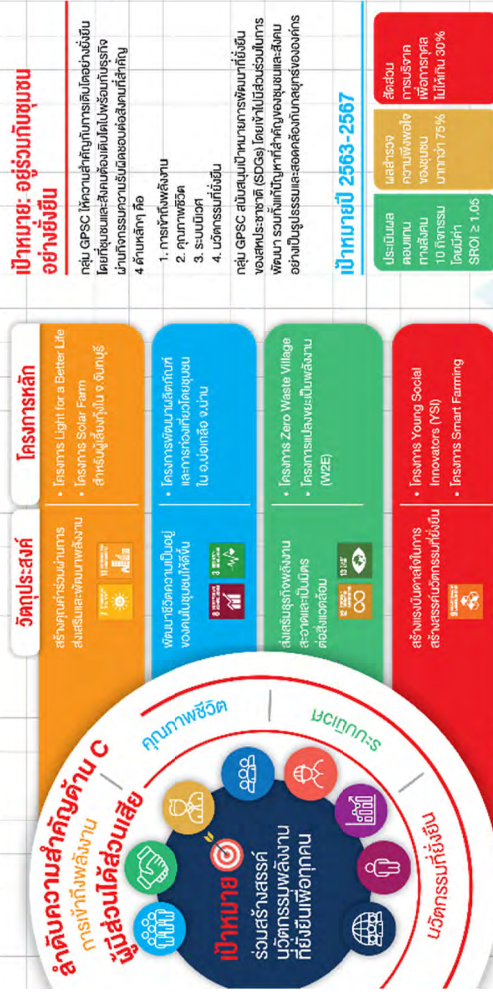
ตัวอย่างผลการดำเนินงานมวลชนสัมพันธ์ ประจำปี 2565

แผนการดำเนินงานด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ปี 2565



กลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกลุ่ม GPSC: กรอบการทำงานและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ

พันธกิจ: ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



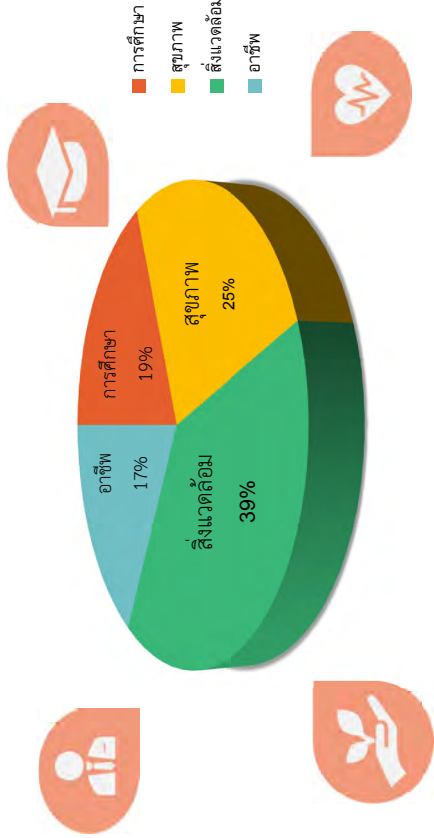
แนวปฏิบัติที่ดี

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนได้เสียตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ กำหนด
2. ตระหนักถึงการใชทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่เพิ่มผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
3. มุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสรรคความยั่งยืนทางสังคม และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
4. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการโดยใช้ศักยภาพ และทรัพยากรของบริษัทฯ ให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
5. สื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมกับชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย

ภาพที่มาของการทำแผนงานแผนชุมชนสัมพันธ์ กลุ่มบริษัท โกลด์ พาวเวอร์ ปี 2565

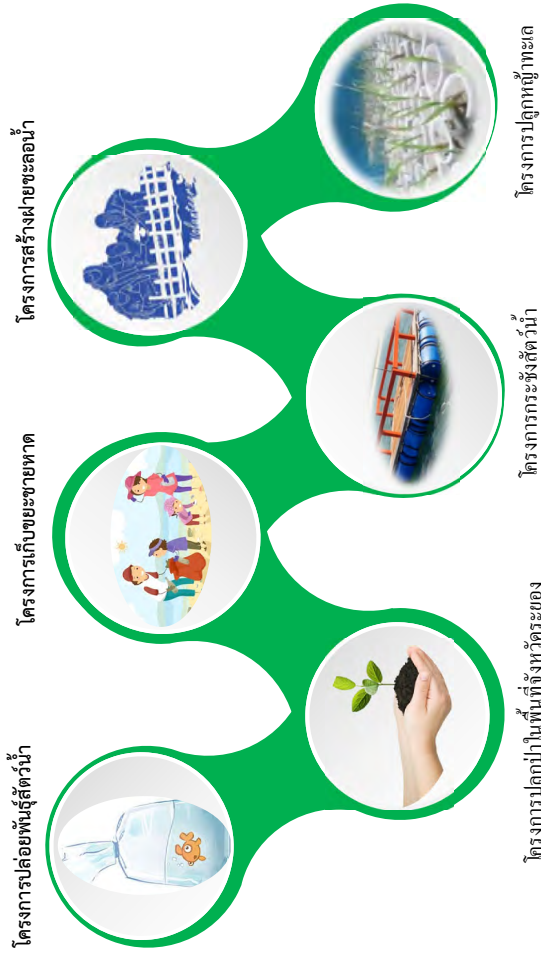


ความต้องการของชุมชนที่ต้องการให้กลุ่มจีพีเอสซีพัฒนาเป็นลำดับแรก

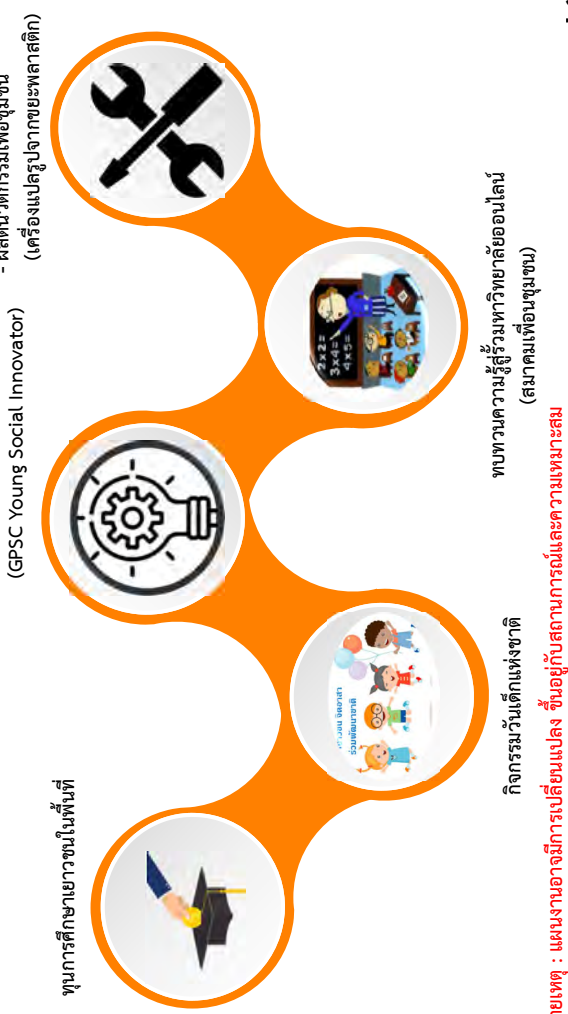


สรุปผลสำรวจความต้องการมากที่สุดคือ เรื่องสิ่งแวดล้อม

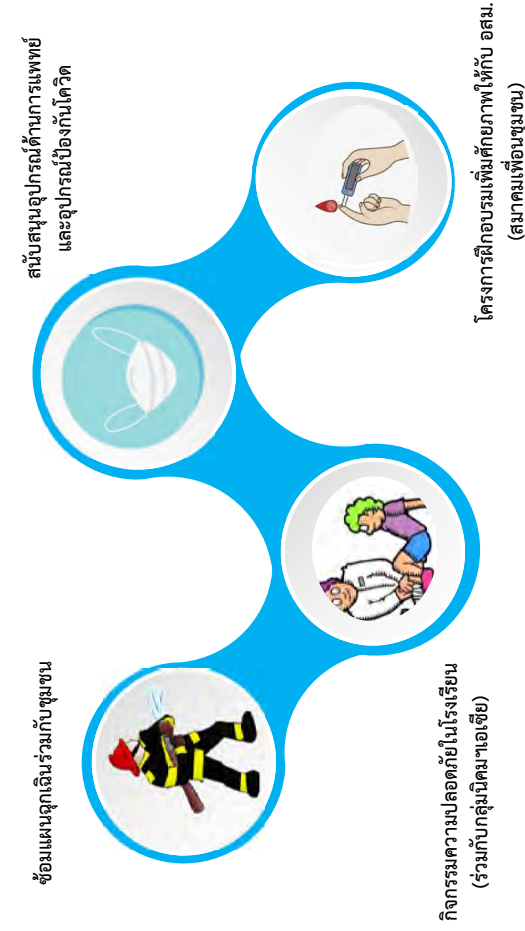
2> แผนงานด้านสิ่งแวดล้อม



1> แผนงานด้านการศึกษา



3> แผนงานด้านสุขภาพและความปลอดภัย



4

แผนงานด้านคุณภาพชีวิต - อาชีพ

ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรอินทรีย์หนองม่วง (เพาะเห็ด)

สอนอาชีพออนไลน์



โครงการรับซื้อขยะ RDF ของชุมชนไปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า

สนับสนุนวิสาหกิจชุมชนผลิตถั่วงอกน้ำข้าวโพดหัวน้ำตกพัฒนา

หมายเหตุ : แผนงานอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และความเหมาะสม

5

แผนงานด้านคุณภาพชีวิต - การมีส่วนร่วม

ประชุมไตรมาสที่ 3 เดือน/ครึ่ง

โครงการเปิดบ้าน



รณรงค์ชวนเที่ยว ปีละ 2 ครั้ง

เยี่ยมบ้านชุมชน

สำรวจความคิดเห็นชุมชน 4 ครั้ง/ปี

หมายเหตุ : แผนงานอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และความเหมาะสม

ประชาสัมพันธ์โครงการ



สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลโครงการ





การประชาสัมพันธ์โครงการผ่านบอร์ดติดประกาศของชุมชน

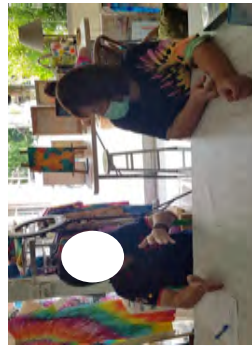
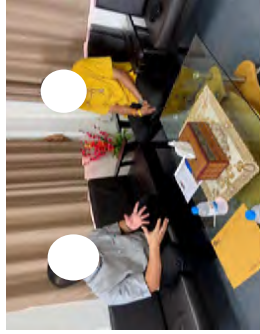


รูปประชุมรับฟังความคิดเห็น



รูปประชุมรับฟังความคิดเห็น





สำรวจความคิดเห็นของชุมชน



การประชาสัมพันธ์ความคืบหน้าโครงการของบริษัท

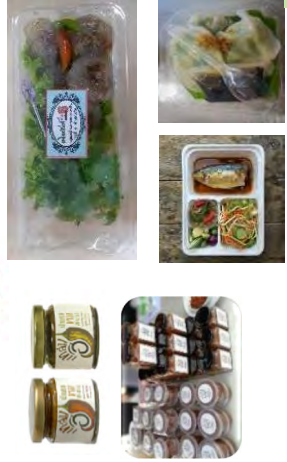


โครงการเติบบ่าเตียงไหล่ เขียมชุมชน

สนับสนุนให้เกิดช่องทางการตลาด

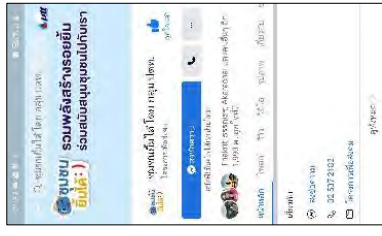
ตลาดนัดชุมชนบอบอไบน์

มาแล้ว!!!!



สนับสนุนสินค้าชุมชนผ่านทางวาสารของ บริษัท และประชาสัมพันธ์ให้ถึงมือพนักงาน โกลด์ ผ่านช่องทางตลาดนัดออนไลน์ ส่งซื้อ สินค้าทางอีเมลได้ทุกวัน เดือน ช่วยเพิ่มช่องทาง การจัดจำหน่ายให้แก่เกษตรกรชุมชน

ช่องทางประชาสัมพันธ์
ออนไลน์ผ่าน
เว็บไซต์และเพจชุมชนบอบอไบน์
ของกลุ่มโปต.

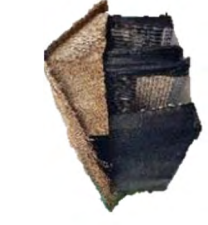


ประชุมคณะกรรมการ ปรึกษา และติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring)
เพื่อติดตามการดำเนินงานกิจกรรมของโครงการเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

โครงการเกษตรอินทรีย์เพื่อชุมชน

วิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรอินทรีย์หนองม่วง

1. จัดอบรมให้ความรู้หลักสูตรการทำเกษตรอินทรีย์ จำนวน 5 หลักสูตร ทำให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์ ผู้เข้าร่วมสามารถนำไปปรับใช้ในวิถีชีวิตประจำวันและต่อยอดเป็นรายได้
2. สร้างโรงเรือนเพาะเห็ดด้วยขนาด 4x7 เมตร





โครงการเกษตรอินทรีย์เพื่อชุมชน

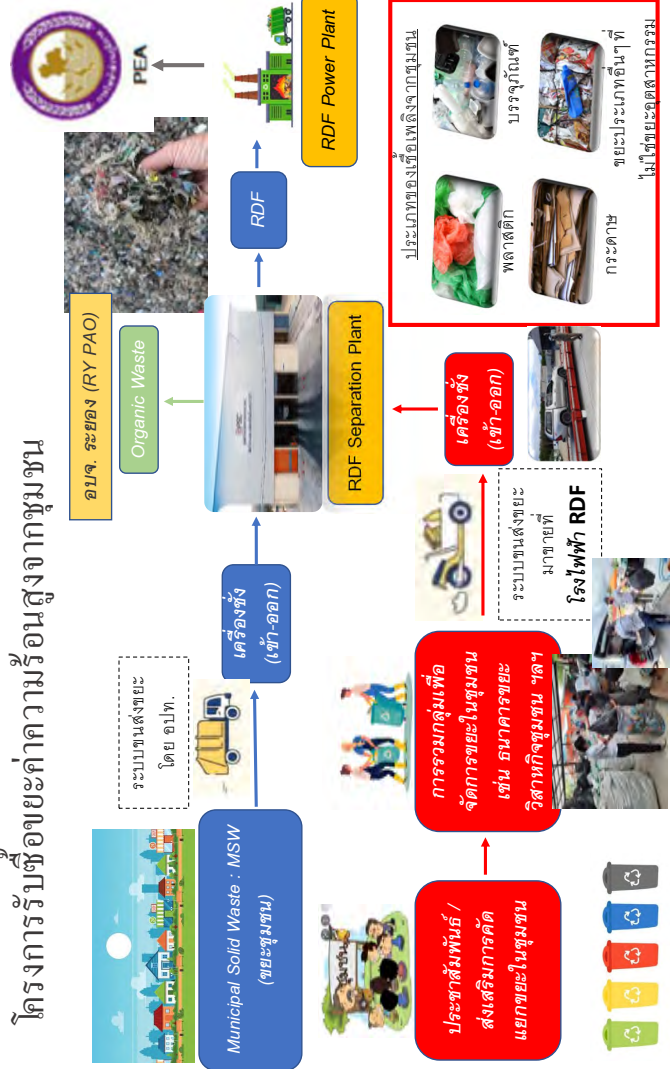
ส่งเสริมกลไกเกษตรอินทรีย์หนองม่วง (เพาะเห็ด) ต.พลา อ.บ้านฉาง จ.ระยอง

กำหนดแผนพัฒนากลุ่มเกษตรอินทรีย์หองม่วง ไปสู่ศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ ให้แก่นักเรียนชน

- ระยะที่ 1 (2564) ยอมรับให้ความรู้และเข้าใจเกษตรอินทรีย์เบื้องต้น สร้างโรงเรือนเพาะเห็ด และสนับสนุนการเพาะเห็ด เพื่อสร้างรายได้
- ระยะที่ 2 (2565) ยอมรับความรู้การเพาะปลูกพืชอินทรีย์ หรืออื่น ๆ ที่ส่งเสริมให้เป็นองค์ความรู้ของกลุ่ม
- ระยะที่ 3 (2566) จัดทำหลักสูตรถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตรอินทรีย์ และเปิดศูนย์เรียนรู้เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหว และสร้างวิทยากรชุมชน สร้างรายได้ สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

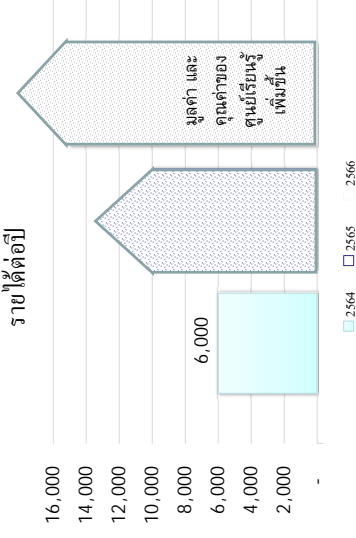


โครงการรับชดเชยค่าความร้อนสูงจากชุมชน



โครงการเกษตรอินทรีย์เพื่อชุมชน

ปี 2563 เริ่มต้นจากการวางแผนร่วมกับกลุ่มเกษตรกร
อินทรีย์หนองม่วง และเทศบาลเมืองบ้านฉาง เพื่อ
วางแผนการอบรมเพิ่มองค์ความรู้ด้านเกษตร
อินทรีย์ และสร้างอาชีพให้เกษตรกรอีกในชุมชนมี
จำนวนสมาชิก 14 ครัวเรือน



ปี 2564 บริษัทฯมีแนวคิดต่อยอดการสร้างรายได้ใหม่
เบื้องต้น โดยสนับสนุนการสร้างโรงเรียนเฉพาะหัด
ในช่วงเดือนก.ย.-กย. และซื้อก่อนซื้อที่ดินบางพื้นที่
จำนวนเบ็ดเตล็ด ตั้งแต่ต.ธก. 2564

เริ่มขายได้ในเดือนกรกฎาคม 2564 ให้แก่สมาชิกและบุคคลภายนอก พร้อมทั้งเรียนรู้และปรับปรุงวิธีการเพาะให้ดียิ่งขึ้น

จากสถานการณ์โควิดในช่วงปี 2563 ถึงปัจจุบัน ทำให้แผนงานที่กำหนดไว้ต้องเปลี่ยนแปลงบางส่วน



โครงการรับชอพะค่าความรื้อนสู่จากชุมชน

โดยในปี 2562-2564 GSPP ได้ให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะ รวมถึงขยะ RDF กับชุมชนใน

พจนานุกรมศัพท์บัญญัติ

- ซึ่งศูนย์คัดแยกขยะชุมชนที่ GSPP3 รับขยะเหล่านี้
- ศูนย์บริหารจัดการจัดการคัดแยกขยะรีไซเคิลชุมชนวัดธาตุทองนี้
- ธนาคารขยะชุมชนฯ ได้
- ธนาคารเพื่อสิ่งแวดล้อมชุมชนนิคมพยอม
- ศูนย์การรับบริการจัดการขยะชุมชนบ้านไผ่

ผลการดำเนินโครงการ ปี 2562-2564

ปี 2562 ให้ความสำคัญกับชุมชนเรื่องการจัดการขยะ รวมถึงขยะ RDF ที่ชุมชนโศดหินมีมิตรภาพ ชุมชนโศดหิน 2 ชุมชนเขาไฟ และชุมชนบ้านไฟ

ปี 2563 ให้ความรู้กับชุมชนเรื่องการจัดการขยะ รวมถึงขยะ RDF ที่ชุมชนจากหลุมฝังกลบ

ปี 2564 - ปัจจุบันรับซื้อขาย RDF จำนวน 2,010 กิโลกรัม



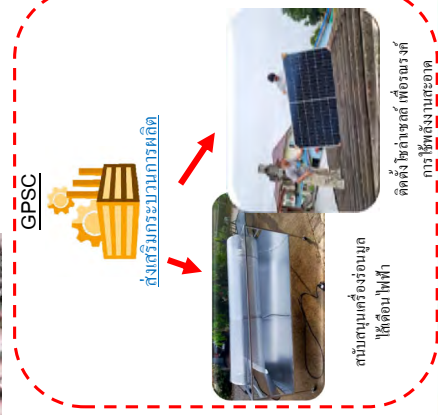
ศูนย์คัดแยกขยะชุมชน	จำนวน (กิโลกรัม)	ประเภทขยะ
ศูนย์บริหารจัดการกีดแยกขยะรีไซเคิล ชุมชนวัดซากลูกหญ้า	1,040	ถุงพลาสติก, ภาชนะ PET, ของ อาหารและเครื่องดื่มสำเร็จรูป
ธนาคารขยะชุมชนเขาไผ่	700	ถุงพลาสติก และ ภาชนะ PET
ธนาคารเพื่อสิ่งแวดล้อมชุมชนเนินพยอม	180	ถุงพลาสติก, ภาชนะ PET, ของ อาหารและเครื่องดื่มสำเร็จรูป
ศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะชุมชนบ้านไผ่	90	ถุงพลาสติก และ ของอาหาร
รวม	2,010	

ปริมาณขยะ RDF รับจากชุมชน 2,010 กิโลกรัม เพื่อแยกคัดกรปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 875 kg/Co2eq

หรือเทียบเท่าปลดหนี้ **121 ล้าน** (ข้อมูลตั้งแต่ มกราคม – 22 กันยายน 2565)



สนับสนุนงบประมาณในการซื้ออุปกรณ์เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติ และผู้ฝึกสอนนำไปทำอย่างจริงจังให้กับผู้ติดตามต่อไป



สนับสนุนอุปกรณ์ป้องกันตัวให้กับโรงเรียนในพื้นที่ร่วมกับทาง CSR ของนิคมฯเอเซีย



กลุ่ม ปตท. สนับสนุนในการปรับปรุงศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ณ โรงเรียนมาบตาพุดพันพิทยาคาร

ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของสนับสนุนผู้ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม



กลุ่ม ปตท. ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมของ เป็ดซ่อม เครื่องใช้ไฟฟ้าและรถ กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม

GPSC

รับสมัคร

พนักงานสายงานช่าง 20 ตำแหน่ง

ระยะเวลา 1 ปี (1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 2565)

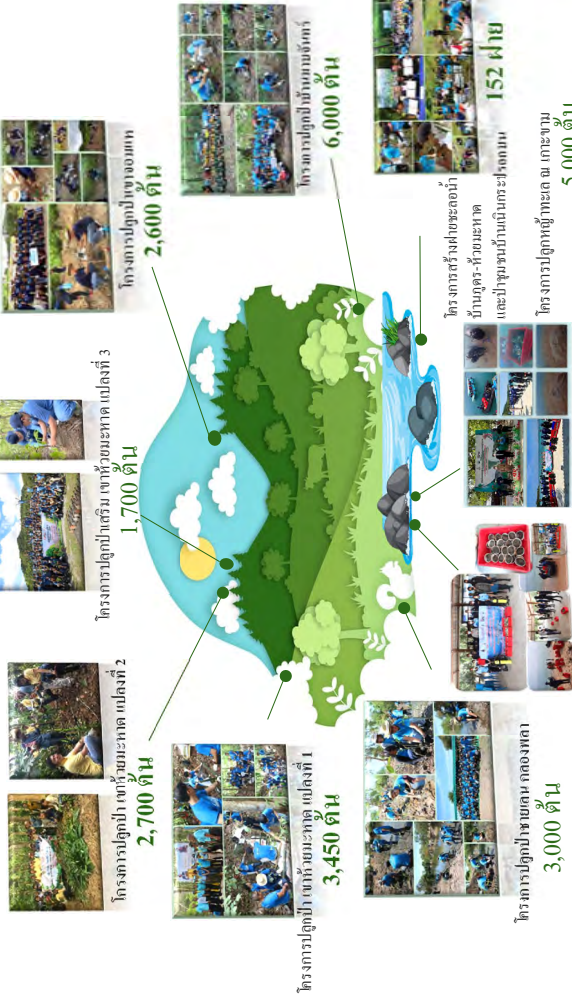
เงินเดือน 15,000 บาท

คุณสมบัติ: จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564

"GPSC ขอเป็นส่วนหนึ่ง ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจ จากสถานการณ์โควิด-19"

ลำดับ	ตำแหน่ง/สายงาน	จำนวน	คุณสมบัติ
1	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
2	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	2	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
3	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
4	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
5	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
6	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
7	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
8	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	2	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
9	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	2	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
10	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	2	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
11	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564
12	ช่างเทคนิคสายงานช่าง	1	จบปริญญาตรี สาขาช่าง 2563-2564

ส่งใบสมัครและเอกสารแนบใบสมัครที่: กลุ่มช่าง สายงานช่าง GPSC
LINE ID: 099-8093281



หมายเหตุ : โครงการปลูกป่า (ปี 2556 - 2565) รวม 19,450 ต้น รวมจำนวน (04 ไร่)
โครงการสร้างเขื่อนลัด (ปี 2558 - 2565) รวม 152 ฝ่าย
โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ (ปี 2564 - 2565) รวม 10,000 ต้น รวมจำนวน 6 ไร่

4 แนว
ปฏิบัติการหลัก

- ลดส่วน
เชื้อเพลิงฟอสซิล
- เพิ่มพอร์ต
พลังงานสะอาด
- เสริมความแข็งแกร่ง
สาหร่ายภูมิภาค
- กิจกรรม
ขอเขี่ยคาร์บอน

เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

การปล่อยพลังงานสูง
การปล่อยพลังงานสูง
การปล่อยพลังงานสูง

ประสิทธิภาพ
ในการจัดการพลังงาน

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

เป้าหมาย 5-10 ปี : ลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 10 ภายในปี 2568 และลดลงร้อยละ 35 ภายในปี 2573

โครงการสร้างฝายชะลอน้ำ ปีที่ 8 (ตั้งแต่ปี 2558 – 2565 จำนวนทั้งสิ้น 152 ฝาย)

วันจัดกิจกรรม
22 พฤศจิกายน 2565

สถานที่
ป่าชุมชนบ้านกุดราห้วยมะหาด อ.บ้านฉาง

จำนวนฝาย
รวม 10 ฝาย

โครงการปลูกป่าช่วยมะหาดและอุบลราชธานี ปีที่ 9
ลดปล่อย ร่มปลูก มุ่งสู่ Net Zero

การปล่อยพลังงานสูง
การปล่อยพลังงานสูง
การปล่อยพลังงานสูง

ประสิทธิภาพ
ในการจัดการพลังงาน

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

เป้าหมาย 5-10 ปี : ลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 10 ภายในปี 2568 และลดลงร้อยละ 35 ภายในปี 2573

CSR

การปล่อยพลังงานสูง
การปล่อยพลังงานสูง
การปล่อยพลังงานสูง

ประสิทธิภาพ
ในการจัดการพลังงาน

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

เป้าหมาย 5-10 ปี : ลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 10 ภายในปี 2568 และลดลงร้อยละ 35 ภายในปี 2573

ร่วมสนับสนุนกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่เกาะสะเท็ก

วันจัดกิจกรรม
22 พฤศจิกายน 2565

สถานที่
ป่าชุมชนบ้านกุดราห้วยมะหาด อ.บ้านฉาง

จำนวนฝาย
รวม 10 ฝาย

โครงการปลูกหญ้าทะเล ณ หาด EOD ต.พลอ.บ้านฉาง

ปลูกหญ้าทะเล วันที่ 21 ธันวาคม 2564 และพิธีส่งมอบหญ้าทะเล วันที่ 13 มกราคม 2565

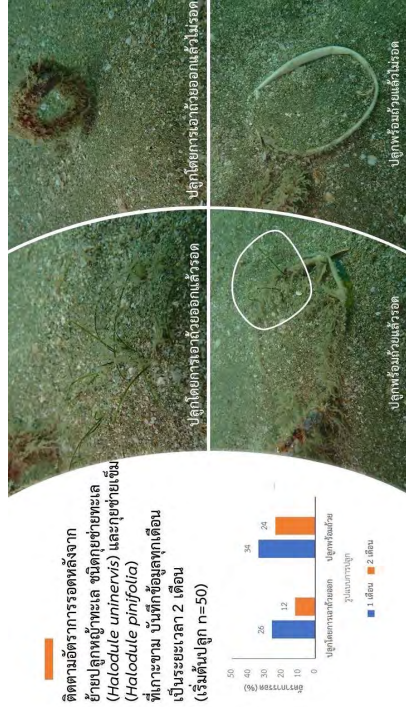
ความสำคัญของหญ้าทะเล

1. พื้นชุ่มชื้นบริเวณชายฝั่งทะเล เป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำวัยอ่อน เป็นแหล่งที่อยู่อาศัย และแหล่งอาหารอันอุดมสมบูรณ์ของสัตว์ทะเล
2. เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศทางทะเล
3. เพิ่มการกักเก็บคาร์บอนด้วยระบบนิเวศทางทะเล (Blue carbon)

โครงการปลูกหญ้าทะเล ณ เกาะขาม ต.สัตหีบ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี

ปริมาณการผลิตครั้งแรกที่เกาะขาม
เข้าขึ้นมกราคม 3 พ.ค. 254 พ.ค. 254

เมื่อปลายเดือน มิถุนายน



สรุปอัตราการรอดในระยะ 2 เดือน

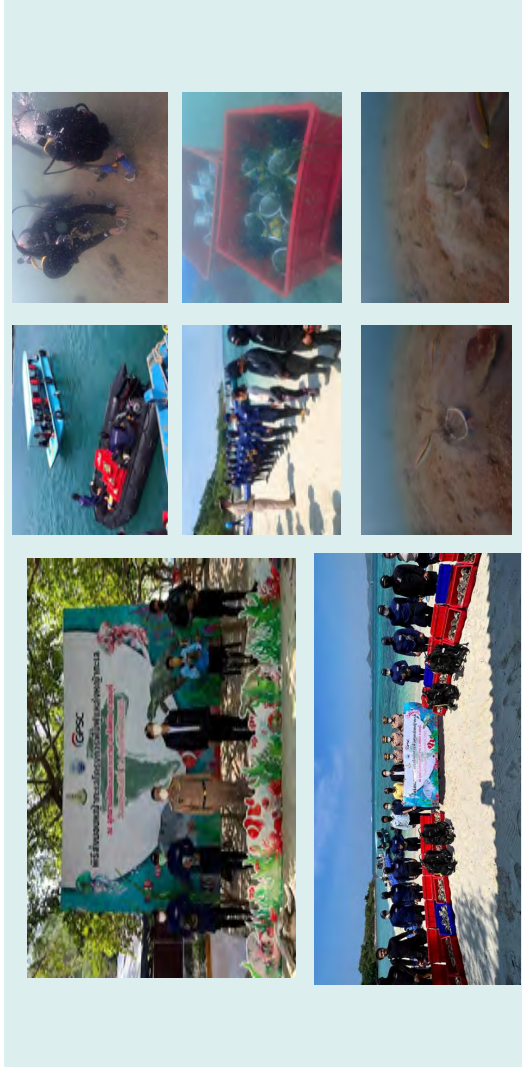
ปลูกโดยอาสาสมัคร : อัตรารอด 12%

ปลูกพร้อมด้วย : อัตรารอด 24%



โครงการปลูกหญ้าทะเล ณ เกาะขาม ต.สัตหีบ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี

ปลูกหญ้าทะเลและพิธีส่งมอบ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565



โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ประจำปี 2565

วันจัดกิจกรรม
31 สิงหาคม 2565

สถานที่
วิสาหกิจชุมชนประมงเรือเล็กตากวน-อ่าวประดู่

จำนวนพันธุ์สัตว์น้ำ
รวม 1,110,399 ตัว
(กุ้งแม่น้ำ ลูกกุ้งลวด ลูกหอยหวาน ลูกโรโป และฟองน้ำ)





ภายใต้โครงการเชิงบำเพ็ญให้แล้ว ได้มีการอบรมให้ความรู้กับชุมชนในเรื่อง การช่วยเหลือและ
ปฐมพยาบาลเบื้องต้น, ความรู้เรื่องไฟไหม้, ความปลอดภัยในบ้าน และแผนอพยพชุมชน



GPSC ร่วมกับเทศบาลเมืองมาบตาพุด จัดโครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย
ในชุมชน รวมถึงสนับสนุนถังดับเพลิง และกระเป๋ายาพยาบาลพร้อมเวชภัณฑ์ ประจำปี 2565



พบทวนแผนฉุกเฉินชุมชน แผนอพยพชุมชน ให้กับชุมชนห้วยโป่งใน 1 และชุมชนหนองบัวแดง
ตามแผนงานป้องกันภัยจังหวัดระยอง ให้แต่ละชุมชนมีผู้ประกอบการเป็นพี่รึกษา



กลุ่ม ปตท. และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางถนนร่วมลงนามใน MOU และเปิด
งานรณรงค์เรื่องความปลอดภัยบนถนน ในพื้นที่จังหวัดระยองประจำปี 2565 ภายใต้โครงการ “ขับดี..มีสุข” การ
อบรมเทคนิคการขับอย่างปลอดภัยเพื่อขอรับใบขับขี่รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล พร้อมกันนี้ก็ได้เปิดตัว
แอปพลิเคชัน Smart Rider ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันที่ช่วยในการประเมินคะแนนการขับขี่ที่จัดการยานยนต์



กลุ่ม GPSC ร่วมกับกลุ่ม AIE-CSR จัดกิจกรรม
“โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย หัวใจปลอดภัย ใต้ใจโรงเรียน (Safety School)”
ให้กับโรงเรียนในพื้นที่



ร่วมงานทำบุญข้าวหลามและศาลหลวงเตี้ย



International Coastal
Cleanup Activity 2022
วันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล
ประจำปี 2655

ขอรวมพนักงาน GPSC เก็บขยะ	
ขยะทั่วไป	160.5 Kg
ขยะรีไซเคิล	90.8 Kg
ขยะอันตราย	4.0 Kg
รวมทั้งสิ้น	255.3 Kg

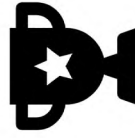
กิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ **163.61* Kg/Co2ep**
*อ้างอิงจาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)



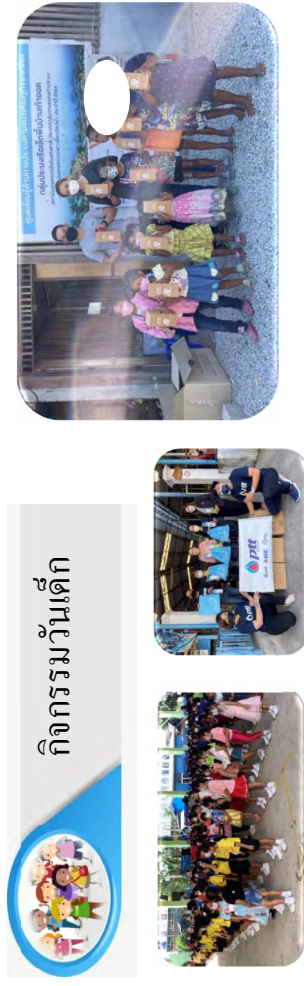
สนับสนุนและร่วมงานประเพณีสงกรานต์ชุมชน



สนับสนุนและร่วมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา



GPSC ร่วมทอดกฐิน ประจำปี 2565
บำรุงพระพุทธศาสนา ณ วัดเป็นกระปรอก จ.ระยอง



กิจกรรมวันเด็ก



ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี





ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี

GPSC Scholarship

"ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี ประจำปี 2565"

ขอเชิญชวนน้องๆ นักเรียน
ทุนการศึกษาในระดับชั้น
มัธยมศึกษาปีที่ 6
ประจำปีการศึกษา 2565
จากโรงเรียนในพื้นที่
จังหวัดระยองและบุรีรัมย์
เพื่อสมัครรับทุนการศึกษา
ต่อเนื่องระดับปริญญาตรี 4 ปี
(ทุนค่าเล่าเรียน 400,000 บาท/ปี)

...สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2565...

ขั้นตอนการสมัครทุนการศึกษาต่อเนื่อง Online

1. ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครทุนการศึกษา

2. กรอกข้อมูลและแนบเอกสาร

3. ส่งเอกสารมาที่ GPSC

4. รอผลการพิจารณา



ทุนการศึกษาในชุมชน ทั้งในนามของกลุ่ม ปตท.และกลุ่ม GPSC



ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรี และอาชีพ



GPSC เปิดรับนักศึกษาฝึกงาน

รับสมัครตั้งแต่บัดนี้ จนถึง 31 ธันวาคม 2565 ฝึกงาน มีนาคม-มิถุนายน 2566



GPSC กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ : 5.ด้านการศึกษา กีฬา



พิธีส่งมอบตู้วิ่งและระบบไฟส่องสว่าง สวนเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ
พระชนมพรรษา (สวนป่ากรอกยาชา)

Global Power Synergy Public Company Limited | 65

GPSC กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ : 5.ด้านการศึกษา กีฬา

กลุ่ม ปตท. จัดกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลประเภทอายุ 40



Global Power Synergy Public Company Limited | 67

GPSC กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ : 5.ด้านการศึกษา กีฬา

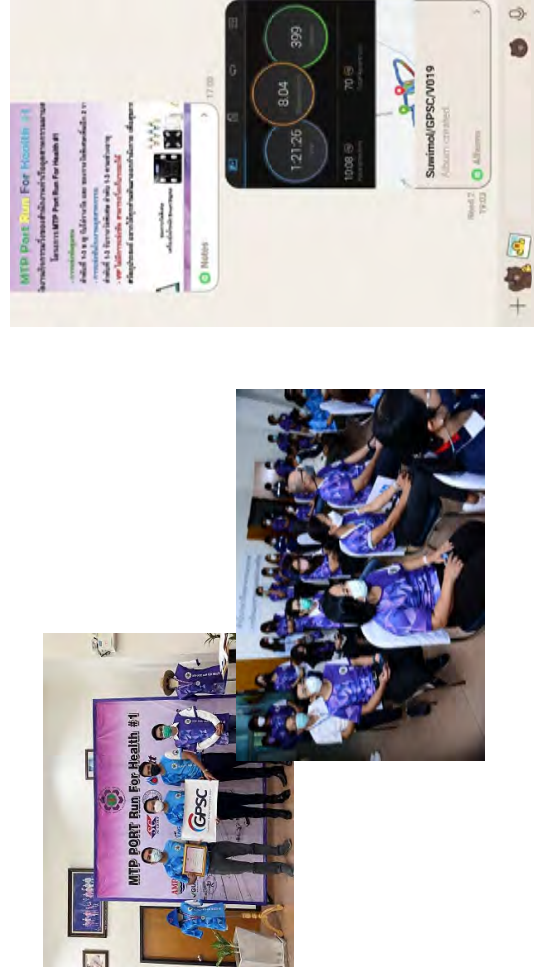
สนับสนุนกิจกรรมเดินวิ่ง 3 หาด เทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา
นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



Global Power Synergy Public Company Limited | 66

GPSC กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ : 5.ด้านการศึกษา กีฬา

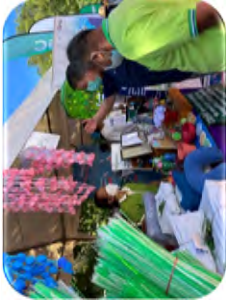
สนับสนุนและร่วมกิจกรรมวิ่งแบบ Virtual Run
กับ สทร. ในโครงการ MTP Port Run for Health #1



Global Power Synergy Public Company Limited | 68



สนับสนุนและร่วมกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลกกับหน่วยงานท้องถิ่น



สนับสนุนและร่วมออกบูธเนื่องในกิจกรรมวันทะเลโลก



สนับสนุนกิจกรรมทำบุญใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง ที่สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด



สนับสนุนโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ และ ทัศนียภาพเด็กเล่นชุมชนมาบตูด-ซากกลาง



สนับสนุนวัสดุรีไซเคิล เพื่อการศึกษาในกับชุมชนในพื้นที่



สนับสนุนกองทุนสนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการการเมืองมาบตาพุด



ร่วมกิจกรรมทอดผ้าป่าด้วยวัสดุรีไซเคิล



ร่วมปลูกต้นไม้ในพื้นที่ชุมชนมาบตูด



ร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำกลุ่มประมงเรือเล็กบ้านพูน



มอบของที่ระลึกเนื่องในโอกาสปีใหม่ 2565 ชุมชนในพื้นที่ 4 เทศบาล



สนับสนุนของขวัญวัยเด็ก ในโรงเรียน เขต 4 เทศบาล รวม 17 โรงเรียน



มอบชุด Home Isolation ให้กับโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติฯ รวม 150 ชุด



สนับสนุนประเพณีบุญข้าวสาก ประจำปี 2565 ในเขต 4 เทศบาล รวม 43 ชุมชน เป็นจำนวนเงิน 430,000 บาท



สนับสนุนของที่ระลึกงาน ตลาดวิถีไทย เทศบาลเมืองมาบตาพุด รวม 150 ชิ้น



สนับสนุนงานพัฒนาชุมชนเนื่องในวันเฉลิมพระพรหมฯ พระราชินี ร.10



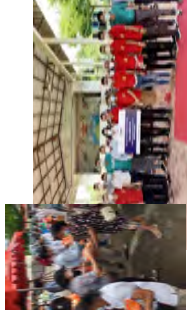
สนับสนุนงานพัฒนาชุมชนเนื่องในวันแม่แห่งชาติ



สนับสนุนงานประจำปีชุมชนอิสลาม "งานวันรวมใจสู่ญะมาฮ์มุสลิม"



พิธีลงนาม บันทึกข้อตกลงฯ โครงการผลิตไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บนหลังคา ให้แก่อาคารโรงพยาบาลอานันทราชนครินทร์



สนับสนุนโครงการที่กระทรวงมหาดไทย



สนับสนุนกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลา ที่คลองน้ำ



สนับสนุนงานบุญทอดกฐินกับวัดในพื้นที่

ตารางการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อนชุมชนประจำปี 2565

ตั้งแต่เวลา 08.30 - 12.00 น.

ลำดับ	กำหนดการ	สถานที่จัดงาน	พื้นที่
1	อ. 10 ก.ค. 65	วัดหนองเพน	นาตาพุด
2	อ. 17 ก.ค. 65	วัดหนองผักหนาม	นาข่า
3	อ. 24 ก.ค. 65	โรงเรียนวัดศาลาลูกหย้า	หัวฝัอง
4	อ. 7 ส.ค. 65	วัดมาขลุ่ย	หัวฝัอง
5	อ. 14 ส.ค. 65	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทด.มาขลุ่ยพัฒนา	นาข่า
6	อ. 4 ก.ย. 65	โรงเรียนวัดบ้านกลาง	บ้านกลาง
7	อ. 18 ก.ย. 65	วัดหัวมา	หัวมา
8	อ. 25 ก.ย. 65	วัดประจักษ์ไตรมา	บ้านกลาง
9	อ. 9 ต.ค. 65	วัดกรอกยาข่า	เนินพระ
10	อ. 16 ต.ค. 65	วัดโคกขี้เหล็ก	นาตาพุด
11	อ. 6 พ.ย. 65	วัดพลา	บ้านกลาง
12	อ. 13 พ.ย. 65	วัดหนองศรี	หัวฝัอง
13	อ. 27 พ.ย. 65	ที่ทำการตากกม-สาวประดู่	นาตาพุด

Global Power Synergy Public Company Limited | 77

สนับสนุนทุนพยาบาลเพื่อนชุมชน

ที่มา : เนื่องจากจังหวัดระยองขาดแคลนพยาบาลประมาณ 800 คน (อ้างอิงข้อมูลเมื่อปี 2554) ทำให้โรงพยาบาลต่างๆ ในระยองไม่สามาร ให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง : สมาคมเพื่อนชุมชนจึงได้ร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสนับสนุนเยาวชนภายในจังหวัดระยอง ให้ได้รับทุนการศึกษาในสาขาพยาบาลศาสตร์ (440 ทุน) เริ่มให้ทุนตั้งแต่ปี 2554 (รุ่นที่ 1) จนถึงรุ่นที่ 7) จบในปี 2564

ผลที่ได้รับ : พยาบาลที่จบมาได้รับทุนการศึกษาไปทำงานในจังหวัดระยอง ทำให้มีอาชีพช่วยเหลือและครอบครัว ไม่ต้องเดินทางไปทำงานต่างจังหวัด

พ.ต.ท. 9 แห่งจังหวัดระยอง มีกำลังพลเพิ่ม ทำให้ดูแลประชาชนที่มารับบริการกว่า 34,000 คนได้คุณภาพที่ดีขึ้น ในกรณีนี้ เกิดโรคระบาด COVID ที่ผ่านมา ทำให้การดูแลมีประสิทธิภาพ

ทำให้ชุมชนได้รับบริการทางด้านสาธารณสุขที่ดี → สุขภาพดี → มีความพึงพอใจ



Health

สนับสนุนทุนพยาบาลเพื่อนชุมชน
สนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์
ทุนบุคลากรสาธารณสุขประจำศูนย์ฟื้นฟูและดูแลผู้สูงอายุ
หน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อนชุมชน
พัฒนาศักยภาพ อสม.
การช่วยเหลือสถานการณ์ COVID-19

สนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์

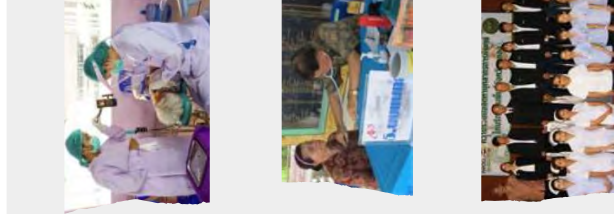
ที่มา : เนื่องจากเขตควบคุมและพื้นที่พื้นที่ที่มีภาคอุตสาหกรรม จึงมีประชากรแฝงเป็นจำนวนมาก ทำให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีบุคลากรจำนวนจำกัดไม่สามารถดูแลสุขภาพให้กับชุมชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง : สมาคมเพื่อนชุมชนจึงได้ร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดตั้งบุคลากรด้านสาธารณสุข ให้กับ 1 ศูนย์อำนวยการสาธารณสุข (ตั้งอยู่ในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ) และ รพ.สต. 3 แห่งในเขตควบคุมและพื้นที่ จำนวน 33 คน ตั้งแต่ปี 2554 - 2564

ผลที่ได้รับ : มีกำลังพลเพียงพอ ที่จะให้บริการดูแลสุขภาพ และที่สำคัญมีบุคลากรที่จะช่วยส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชน ชุมชนไม่ต้องเดินทางไปโรงพยาบาล ยกเว้นกรณีป่วยหนัก → ลดความแออัดที่โรงพยาบาล ความพึงพอใจผู้มารับบริการเฉลี่ย ประมาณ 94% (เพิ่มขึ้นประมาณ 10% ลดการเจ็บป่วย เน้นเชิงป้องกัน - สุขภาพดี มีความพึงพอใจ)

ทำให้ชุมชนเข้าถึงบริการทางด้านสาธารณสุข

ปัจจุบัน รพ.สต. ในพื้นที่มีขนาดพอเหมาะแก่ที่สมาคมเพื่อนชุมชนสนับสนุนงบประมาณตั้งแต่ปี 2554 - 2564 ได้โอนย้ายไปสังกัดอปท. → ทำให้สมาคม ไม่จำเป็นต้องสนับสนุนงบประมาณต่อตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นไป



ทุนบุคลากรสาธารณสุขประจำศูนย์ฟื้นฟูและผู้สูงอายุ

ทดแทน 2 โครงการที่จบไป ได้แก่ ทุนพยาบาล 440 ทุน และสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ให้แก่รพ.สต. และศูนย์ชีวเวชศาสตร์ รพ.เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพฯ

ที่มา : จากสถานการณ์โครงสร้างประชากรที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และอุบัติการณ์โรคที่ก่อให้เกิดความบกพร่องทางกาย ออกรับบริการส่วนจังหวัดระยอง จึงเห็นความสำคัญเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ โดยมี นโยบายให้เพิ่มการจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพ ฟื้นฟู และดูแลผู้สูงอายุจังหวัดระยอง โดยสมาคมเพื่อนชุมชนได้ร่วมทำ MOU กับองเจ.ระยองในการให้ทุนบุคลากรด้านสาธารณสุข จำนวน 51 ทุน ปี 2564 - 2569 เมื่อจบมาก็จะมาทำงานที่ศูนย์ฟื้นฟู และดูแลพ่อแม่พี่น้องน้องชาวระยองต่อไป



พัฒนาศักยภาพ อสม.

ที่มา : สืบเนื่องมาจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) อนาคตสุขภาพฯ ทั้ง 15 ชุมชนไม่ได้ รับการดูแล ส่งเสริมเรื่องอื่น เมื่อแรกเปิดศูนย์ฯ รพ.สต.มีการจัดซื้อเวชภัณฑ์มาใช้ จึงไม่สามารถ ออกไปดูแลชุมชนได้ทั้งนี้ เช่น การตรวจคัดกรองคัดกรองโรค NCDs เป็นต้น

แนวทาง : ด้วยบทบาทของสม. เน้นดูแลสุขภาพ อนาคตฯ จึงได้ร่วมมือกับสถานศึกษาจังหวัด จัดอบรม ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพให้กับ อสม. ในการดูแลโรค NCDs ทั้ง 15 ชุมชน (6 ตำบล) ตั้งแต่ปี 2555 - 2565 โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานส่งเสริมสุขภาพฯ 2,000 คน

ผลที่ได้รับ : จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับโรค NCDs เช่น การจะเลือกอาหารอย่างไร เพื่อป้องกันโรค การป้องกันโรค NCDs สามารถป้องกันได้และลดความเสี่ยง และให้คำแนะนำแก่กลุ่มเสี่ยงโรค NCDs ที่ชุมชน → ยินดีส่งเสริม สนับสนุนให้กับ รพ.สต.

กลุ่มเสี่ยงโรค NCDs (โรคความดันโลหิตสูง) → ตั้งแต่ปี 2556-2564 มีแนวโน้มลดลง ต่ำกว่าเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข



หน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อนชุมชน

ที่มา : ชุมชนมีปัญหาด้านการเข้าถึงบริการทางด้านสาธารณสุขที่อยู่ไกล บ้านและการเข้าถึงในการเดินทาง

แนวทาง : สมาคมเพื่อนชุมชนได้ร่วมมือกับโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง และบริษัทสมาชิก และเครือข่าย จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการ ตรวจสุขภาพและรักษาเบื้องต้น ครอบคลุม 6 ตำบลในเขตควบคุมมลพิษ จังหวัดระยอง

การดำเนินการ : เริ่มออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตั้งแต่ปี 2554 - 2565 ประมาณ 15 ครั้งต่อปี

ผลดำเนินการ : ความพึงพอใจผู้มารับบริการ อยู่ในระดับ มากและมากที่สุด รวมกับประมาณ 95% ผู้มารับบริการตรวจสุขภาพ ประมาณ 2,200 คนต่อปี ครอบคลุม 6 ตำบลในเขตควบคุมมลพิษ จังหวัดระยอง



การช่วยเหลือสถานการณ์ COVID-19

- สมาคมเพื่อนชุมชนและบริษัทสมาชิก ใช้งบประมาณช่วยเหลือในสถานการณ์ COVID-19 (จังหวัดระยอง) **รวมงบประมาณ 62 ล้านบาท**
- สมาคมเพื่อนชุมชนช่วยเหลือชุมชน โรงเรียน และบุคลากรทางการแพทย์ (5 เทศบาล / 40 โรงเรียน / รพ.สต. ในพื้นที่ **รวมงบประมาณ 5 ล้านบาท**)



บริจาคอุปกรณ์ป้องกัน COVID-19 ให้ 5 เทศบาล



*หมายเหตุ : ข้อมูลเริ่มต้นปี 2564

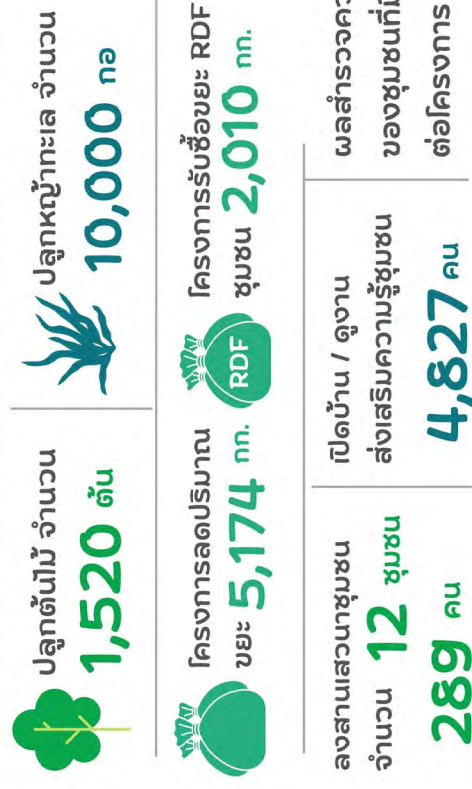


บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ซี จำกัด (มหาชน) หรือ GPSC แขนงนวัตกรรมธุรกิจไฟฟ้ากลุ่ม ปตท. รับผิดชอบต่อกรรมกรด้านสิ่งแวดล้อมดีเด่น (ธงขาว ดาวเขียว) และ รับผิดชอบต่อกรรมกรด้านสิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยม (ธงขาว ดาวทอง) จากคุณสมบัติผู้ว่าการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) อย่างต่อเนื่องทุกปี

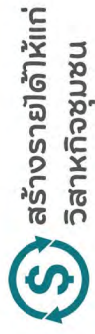


บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) หรือ GPSC แกนนำนวัตกรรมธุรกิจไฟฟ้ากลุ่ม ปตท. รับรางวัล โครงการยกระดับและพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคม (Eco Factory plus Social Value : ESV+) เพื่อยกระดับและพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมตามตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่เกี่ยวกับโรงงาน ในพื้นที่เป้าหมายการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศให้เป็น โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคม

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคมปี 2022



สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคมปี 2022



สร้างรายได้ให้แก่
วิสาหกิจชุมชน
949,757 บาท



โครงการ Light for better light
จำนวน **2** โครงการ (ร.ร บ้านเขานิน & วท.ระยอง)
โครงการ พลังงานสะอาด (Solar cell)
จำนวน **1** โครงการ (มุดินพารมเทชตร)



งบประมาณ
ของทุนการศึกษา
1,734,000 บาท/ปี



พนักงานเข้าร่วม
กิจกรรม CSR
จำนวน **310** คน
ชั่วโมงจิตอาสา
จำนวน **1,206** ชั่วโมง



ภาคผนวก ข-23

เอกสาร weSAFE CARE & SHARE

อุปกรณ์หลักแจ้งการเกิดเหตุเพลิงไหม้



อุปกรณ์แจ้งเหตุเพลิงไหม้

ส่งสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ไปที่ตู้ควบคุม โดยเมื่อผู้พบเห็นเหตุเพลิงไหม้อยู่ในบริเวณที่เกิดเหตุเพลิงไหม้

ตู้ควบคุมระบบ

รับสัญญาณจากอุปกรณ์แจ้งเหตุเพลิงไหม้ ระบบจะประมวลผลแล้วส่งสัญญาณไปยังอุปกรณ์เตือนภัย

อุปกรณ์เตือนภัย มี 3 แบบ

แบบ 1 แบบเสียง ใช้ติดตั้งภายในพื้นที่ทั่วไพบ
แบบ 2 แบบแสง ใช้ติดตั้งในพื้นที่ที่มีเครื่องจักรเสียงดัง
แบบ 3 แบบรวม เป็นอุปกรณ์เตือนภัยแบบเสียงและแสง รวมกันในอุปกรณ์เดียว

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
สำนักเทคโนโลยีความปลอดภัย โทร. 02-202 4222 สายด่วน 1564

กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
www.diw.go.th

HEM-NEWS No.161/65

ส่วนคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พื้นที่บางปะอิน (HEM) 15 ตุลาคม 2565

อุปกรณ์ป้องกันอันตราย

หมวกนิรภัย
ใช้ป้องกันศีรษะ
จากการกระแทก

แว่นครอบตา/หน้ากาก
แว่นครอบตาแล้ว
ระบายความร้อนใช้สำหรับ
พนักงานที่มีไอสารเคมี

ถุงมือ
ใช้ป้องกันสารเคมี
สิ่งปนเปื้อน
และการติดเชื้อ

ชุดกันสารเคมี
ใช้ป้องกันการกระเด็น
ของสารเคมีและ
ละอองน้ำสกปรก

รองเท้าบูท
ใช้ป้องกันการกดร่อง
ของสารเคมีและการซึม
ผ่านของน้ำ

I AM SAFETY IN THAI

www.safetyin thai.com

Safetyin thai.com

HEM-NEWS No. 162/65

ส่วนคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พื้นที่บางปะอิน (HEM) 15 ตุลาคม 2565

ภาวะซึมเศร้า

เป็นความเจ็บป่วยทางจิตใจ ไม่ใช่ความอ่อนแอ



ภาวะซึมเศร้า รักษาหายได้

แต่ถ้าปล่อยไว้นาน อาจรุนแรงถึงขั้น
ทำร้ายตัวเองและนำตัวตายได้



ครอบครัวและเพื่อน คือ "บุคคลสำคัญ"
ที่ช่วยให้ภาวะซึมเศร้าหายเร็วขึ้น



"อย่าเอาความเศร้า
มาล้อเลียน หรือเห็นเป็นเรื่องตลก"

เปิดใจ รับฟังอย่างตั้งใจ ไม่ตัดสิน

เข้าใจและหาความรู้เรื่องโรคซึมเศร้า

แนะนำและชักชวนให้ไปพบจิตแพทย์

ชักชวนให้ทำกิจกรรมที่ผ่อนคลาย
เช่น ศิลปะ ดนตรี กีฬา

ทำใจคนที่ซึมเศร้ารู้ว่า ยังมีคนรัก
และห่วงใย เช่น ครอบครัว เพื่อน



สายด่วนสุขภาพจิต โทร 1323
สถาบันสุขภาพจิตแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร
www.mh.moph.go.th



www.thaihealth.or.th | www.thaihealth.or.th

HEM-NEWS No.181/65

ส่วนคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พื้นที่บางปะอิน (HEM) 15 ตุลาคม 2565

เทคนิค 5 ฟัดหุ้
เพื่อชาวออฟฟิศ

1

กินอาหารครบมื้อ
โดยเฉพาะมื้อเช้า!
ป้องกันการกระเจาหัวง้อ
และคุบป้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
ที่กบในบ้บ้บ้บ้

2

มือเทียงแบบม้อว้น
ด้วยสูตร 2:1:1
อย่าล้บ!
เลียงอาหารหวาน ม้น เทียง
และกินอาหารสุขขภาพม้อว้น



3

ดื่มน้ำเปล่า 8 แก้ว/วัน
เลียงความสดม้น ใช้น้บ้บ้บ้บ้
างม้นบ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้

4

เตรียมของว่างไว้รองท้อว
หากจำบ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
สารอาหาร พลังงาน และข้บ้บ้บ้

5

พักเบรก คลายเมือย
ข้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
และพักตามบ้บ้บ้บ้บ้บ้
บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้

อย่าล้บ!
ออกกำลังกาย
บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
อย่างบ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
หรือบ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้
บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้บ้

บทความโดย อานาง จิตติวสุรรัตน์
นักกำหนดอาหารวิชาชีพเครือข่ายคนไทยไร้พุง



HEM-NEWS No. 182/65

ส่วนคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พื้นที่บางปะอิน (HEM) 15 ตุลาคม 2565



ภาคผนวก ข-24

เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
และตัวอย่างเอกสารรายงานการประชุม



คำสั่ง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ที่ 106/65

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำพื้นที่ ศูนย์ผลิตสารรูปการแห่งที่ 2

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องตามกฎหมายกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำสถานประกอบกิจการนั้น บริษัทฯ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ 1 แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำสถานประกอบกิจการ

- | | |
|--------|-------------------------------------|
| 1. นาย | ประธานกรรมการ |
| 2. นาย | กรรมการผู้แทนระดับบังคับบัญชา |
| 3. นาย | กรรมการผู้แทนระดับบังคับบัญชา |
| 4. นาย | กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ |
| 5. นาย | กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ |
| 6. นาย | กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ |
| 7. นาง | กรรมการและเลขานุการ |

ข้อ 2 ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำสถานประกอบกิจการมีหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดดังนี้

1. พิจารณาโศกนาฏและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ อันเนื่องมาจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง

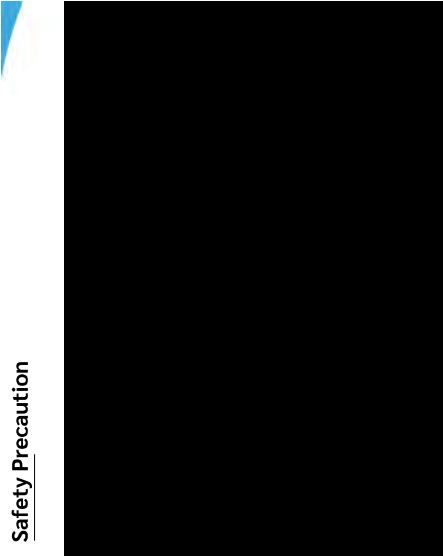
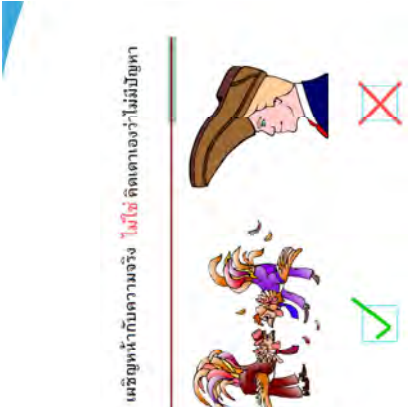
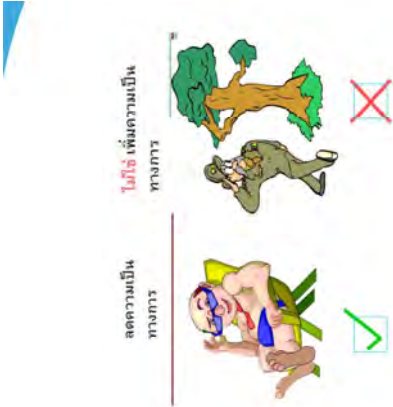
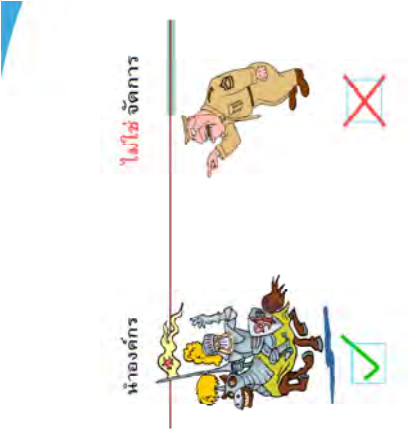
2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมาและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ

3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ รวมทั้ง มาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการเสนอต่อนายจ้าง
5. ดำเนินการปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการนั้นอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
6. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการ หรือ แผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ต้องปฏิบัติ
8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง
9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีรวมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเพื่อเสนอต่อนายจ้าง
10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ให้มีสิทธิและหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 หรือจนกว่าจะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานชุดใหม่ทดแทน

สั่ง ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2565

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



Security Threat Alert

ประกาศเตือนภัยด้านความปลอดภัย
GPSC SECURITY THREAT ALERT LEVEL 1
ไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัย

ระดับภัยคุกคาม	สี
ระดับ 1	เขียว
ระดับ 2	เหลือง
ระดับ 3	ส้ม
ระดับ 4	แดง

SECURITY Category	Security Level	Security Type	Security Status
GPSC	Level 1	Security	Green
GPSC	Level 2	Security	Green
GPSC	Level 3	Security	Green
GPSC	Level 4	Security	Green

we SAFE Care & Share
คุณวิจิตร คปอ. CUP2 นำเสนอ

วัฒนธรรมด้านความปลอดภัย (Safety Culture)

การประยุกต์ใช้กับงานอาชีพ วิชาชีพด้านความปลอดภัย

GPSC

แบบบันทึกประชุม

หัวข้อ : -

เรื่อง : การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ครั้งที่ 25 กรกฎาคม 2565 เวลา 13.30 - 15.00 น.

สถานที่ : ประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams (ห้องประชุมออนไลน์ 101-102)

ผู้ดำเนินรายการ : นางสาววิจิตร คปอ. (หัวหน้างานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)

วันที่ : 25 กรกฎาคม 2565 เวลา 13.30 - 15.00 น.

ระบบการประชุม : CUP-2

รายชื่อผู้เข้าร่วม	รายชื่อผู้เข้าร่วม	รายชื่อผู้เข้าร่วม
1. นาย	ประธานกรรมการ	
2. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวิชาการ	
3. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายปฏิบัติการ	
4. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร	
5. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายสนับสนุน	
6. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร	
7. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร	

รายละเอียดการประชุม :

รายชื่อผู้เข้าร่วม	รายชื่อผู้เข้าร่วม	รายชื่อผู้เข้าร่วม
1. นาย	ประธานกรรมการ	
2. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวิชาการ	
3. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายปฏิบัติการ	
4. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร	
5. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายสนับสนุน	
6. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร	
7. นาย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร	

หน้า 1 จาก 1

การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

ประจำปี 2565

Prepared by : Satiya Angkprasertkun

วันที่ 15 กรกฎาคม 2565 เวลา 13.30 น.

ประชุมผ่านโปรแกรมออนไลน์

วาระการประชุม คปอ.

- # Safety Precaution
- # weSAFE Care & Share นำเสนอโดย ตัวแทน คปอ.
- # การสำรวจการปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยในการทำงานประจำปี
- # การประชุม
- วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ
- วาระที่ 2 เรื่องการรับรายงานผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- SSHE Statistic
- กฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัย (ใหม่)
- ระบบการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ใหม่)
- เรื่องติดตามงานหรือข้อเสนอแนะจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา
- วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา
- วาระที่ 6 เรื่องการรายงานสภาพที่ไม่ปลอดภัยเพื่อปรับปรุงแก้ไข
- วาระที่ 7 เรื่องอื่นๆ

[illegible]

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ
2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2
SSHE - BSC Result YTD 2022

KPI	Target	Jan-22	Feb-22	Mar-22	Apr-22	May-22	Jun-22	Jul-22	Aug-22	Sep-22	Oct-22	Nov-22	Dec-22	YTD
Percent Execution of SSHE Enhancement Program	≥ 85%	3.9	14.4	39.4	44.4	52.1	57.6							57.6%
Rate of Injury Case		0	0	0	0	0	0	0						0
Number of Environmental Incident - Internal Case(s)	≤ 1	0	0	0	0	0	0	0						0
Number of Environmental Incident - External Case(s)		0	0	0	0	0	0	0						0

Month

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

YTD

0%

8.6%

17.3%

25.9%

34.5%

43.1%

51.8%

60.5%

69.1%

77.7%

86.4%

95%

Target

Final SSHE BSC

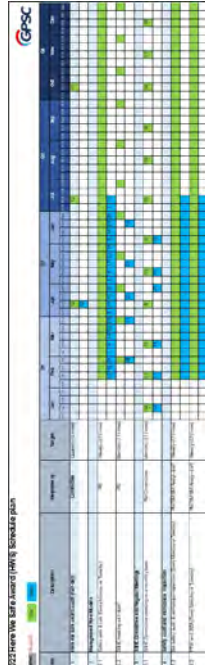
YTD Target (by Month)

17

วาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

การรับรองรายงานงานการประชุมประจำเดือน มิถุนายน 2565

- มีมติรับรองรายงานงาน



มองเห็นการเปลี่ยนแปลงเป็นโอกาส
ไม่ใช่ มองว่าเป็นภัยคุกคาม



- คุณไพฑูรย์ ประธาน คปอ. CUP2 แจ้ง
- แจ้งเรื่องการตรวจประเมิน HWS ผลการตรวจอยู่ในระดับ Platinum ให้องการดำเนินการเพื่อความปลอดภัย
- ได้วัดให้ฝ่ายวิ่ง ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

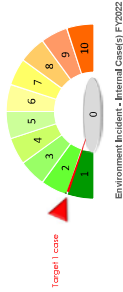
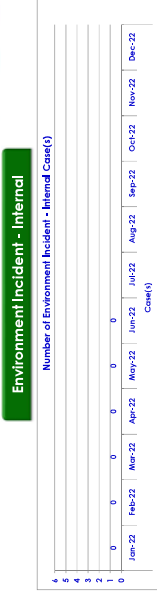
คอมพิวเตอร์ระบบ ดาต้า CUP2 แฉ่ง

- แจ้งเรื่องการตรวจประเมิน HWS ผลการตรวจอยู่ในระดับ Platinum ใต้การดำเนินการเพื่อความปลอดภัย
- โค้ดให้ฝ่ายร่วม ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

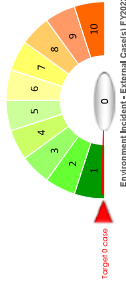
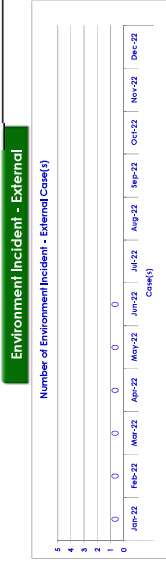


25 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2



26 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

3. Safety TRIR case "บันไดติด" 23 ลูกนอน 2563 ณ บริเวณ TCC2 Poly-E Skid ไร่ไฟฟ้าโกรกปลิง

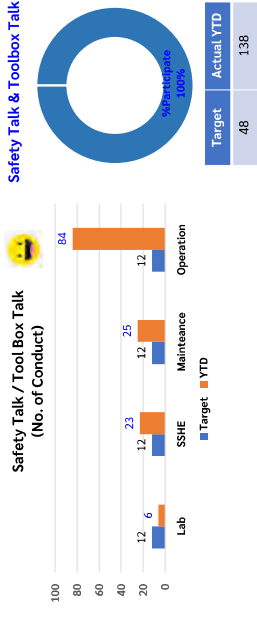


วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)

Safety Talk / Toolbox Talk on Jan.-Jun. 2022



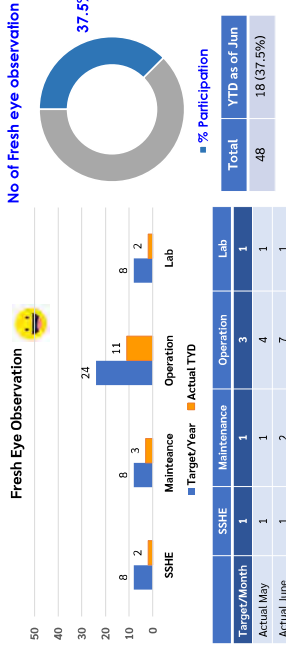
22 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)

Fresh Eye Observation on May-Jun. 2022 (Start 1 May 22)

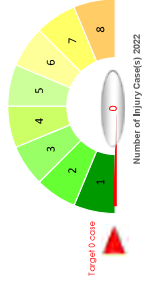
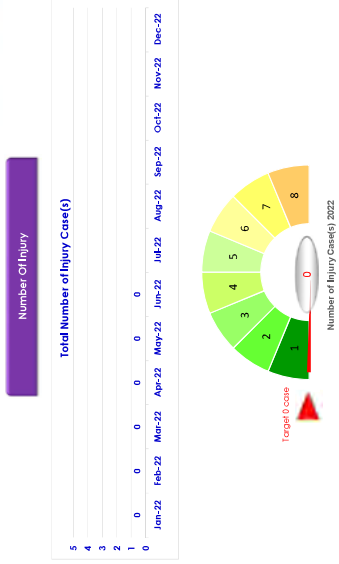


23 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

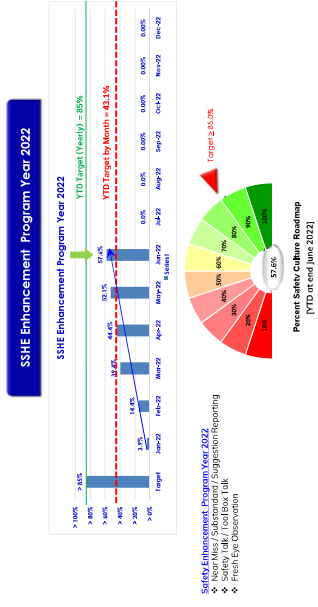


24 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2



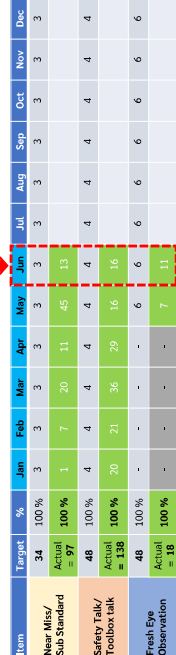
18 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Update BSC SSHE Status & Progressing for Year 2022



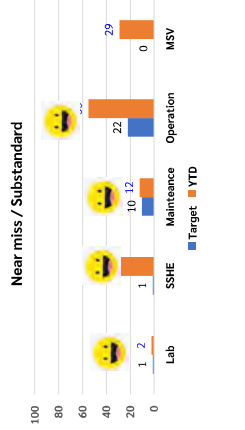
19 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)

Near miss / Substandard Finding on Jan.-Jun. 2022



20 Updated Date : June 30, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

15. GDM-NEWS No. 013/65 : แนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบัตรประชาชน

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

16. PR-RES-290/65 : เชิงตรวจวางสุขภาพและฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี 2565

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

17. PR-RES-292/65 : บทความสุขภาพจิตประจำเดือน จาก ISTRONG

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

12. HES-NEWS ฉบับที่ 048/65 : บทความการแนะนำเกี่ยวกับการใช้ยาหรือพิษงู ภายใต้นี้ที่คู่สือ

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

13. Schedule 3Year Inspection Aux Boiler-21 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

14. GDM-NEWS No. 014/65 : ขอเชิญพนักงานทุกท่านร่วมกรณารงานความคืบหน้าทางผลประโยชน์ของ GPSC Group ประจำปี 2565 ตามนโยบาย CG & Code of Conduct จรรยาบรรณว่าด้วยการมีสำนึกได้เสียและผลประโยชน์

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

9. GPSC-COVID-19-NEWS 016/65 : มาตราการป้องกันตนเองในที่นี้ที่บริษัท

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

10. ประกาศ คำสั่ง GPSC COO ที่ 010/65 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

11. HES-NEWS No. 034.3/65 : ประกาศและแผนการเข้าร่วมกิจกรรม “วิถีชีวิตคาร์บอนต่ำ” (Low-Carbon Lifestyle)



64



เชิญชวนสร้างแรงอีกเอ็ม และบันดาลัย เรื่อง ความปลอดภัย ด้วย
we SAFE Motto

GPSC SSHE Vision, Mission, Culture

WE SAFE

Our Commitment

GPSC

W = Working safely is a must.
E = Everyone is a family to care and help each other.
S = Stop if unsafe.
A = Aware GSHE and think before act.
F = Focus on effective GSHE management to meet the expectations of customers and stakeholders.
E = Encourage colleagues to be responsible for the GSHE standards.

**ทำงานอย่างปลอดภัย ใส่ใจกับทุกคน
คิดก่อนลงมือทำ หยุดก่อนถ้าไม่ปลอดภัย
อย่าช่วยด้วย "เฮ้...ซุมีเอ.."**

GPSC

65



วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

1. Here We Safe Award (HWS) : Internal audit 2/2022

Feedback of the 2nd HWS Audit at CUP2: 12-Jul-22

Strengths

- ทีมงานมีประสบการณ์สูงในการดำเนินงาน HWS
- Plant SSHE Officer มีความรู้และมีความสามารถสูง
- ทีมงานมีความตั้งใจและทุ่มเทในการทำงาน

Key Recommendations

- ควรจัดทำแผนการดำเนินงาน HWS ที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้
- ควรจัดทำแผนการดำเนินงาน HWS ที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้
- ควรจัดทำแผนการดำเนินงาน HWS ที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

SSHE BSC Report 2022 CUP-2

By Plant SSHE CUP-2

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

Accumulated CUP2 Safe Work Man-hours 2022 in July 2022

CUP2 - Accumulated Man-hours since last LTA

523,819

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

1. Here We Safe Award (HWS) : Activity 2022

Weekly Audit by Plant Manager as Here We Safe Award Program on Jul.-Aug. 2022

Here We Safe Award

Safety Walk and Talk, PTW & JSEA Audit

CUP-2

on August 1, 2022

Here We Safe Award

Safety Walk and Talk, PTW & JSEA Audit

CUP-2

on August 1, 2022

Here We Safe Award

Safety Walk and Talk, PTW & JSEA Audit

CUP-2

on August 9, 2022

Here We Safe Award

Safety Walk and Talk, PTW & JSEA Audit

CUP-2

on August 9, 2022

Here We Safe Award

Safety Walk and Talk, PTW & JSEA Audit

CUP-2

on August 16, 2022

Here We Safe Award

Safety Walk and Talk, PTW & JSEA Audit

CUP-2

on August 16, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

1. Here We Safe Award (HWS) Result 2022

Here We Safe Award Program

Management Review

1. Here We Safe Award (HWS) Result 2022

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

คุณไพฑูรย์ ประธาน คบ. CUP2 แจ้ง

- ย้ำคงให้ไม่ประมาทในสิ่งที่ และให้ปฏิบัติตาม STO อย่างเคร่งครัด
- ให้ดูแลสภาพในชั่วโมงผ่าน

วาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประเมินครั้งที่ผ่านมา

การรับรองรายงานการประเมินประจำปีเดือน กรกฎาคม 2565

- ไม่มีรับรองรายงาน

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

1. 2022 Here We Safe Award (HWS) Schedule plan

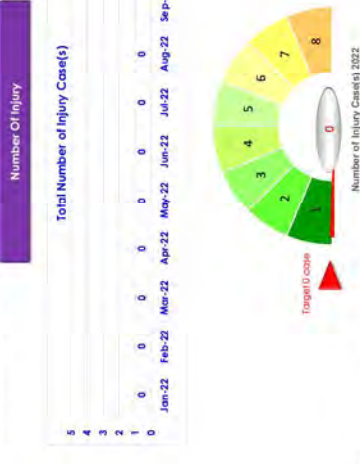
2022 Here We Safe Award (HWS) Schedule plan

1. 2022 Here We Safe Award (HWS) Schedule plan

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

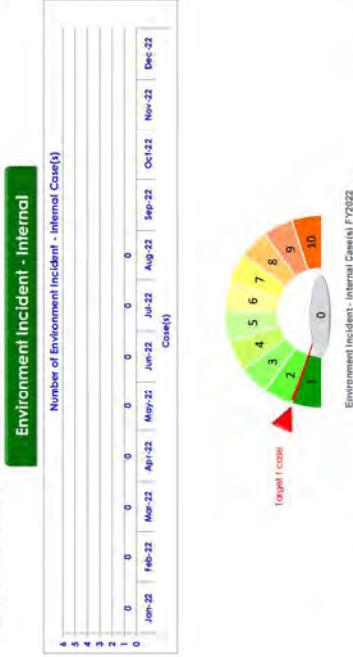


24 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

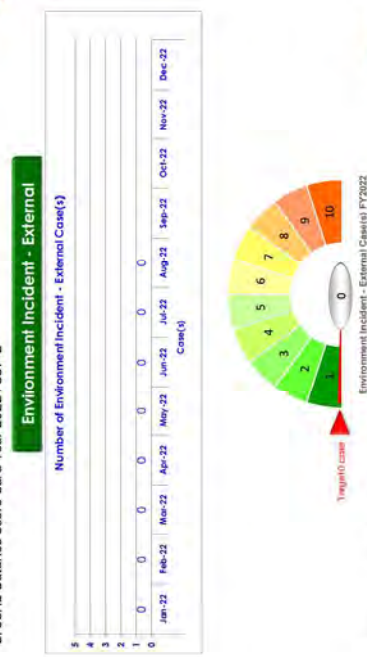


25 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2



26 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2 (only safety enhancement program)

Near miss / Substandard Finding on Jan.-Aug. 2022



21 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2 (only safety enhancement program)

Safety Talk / Toolbox Talk on Jan.-Aug. 2022



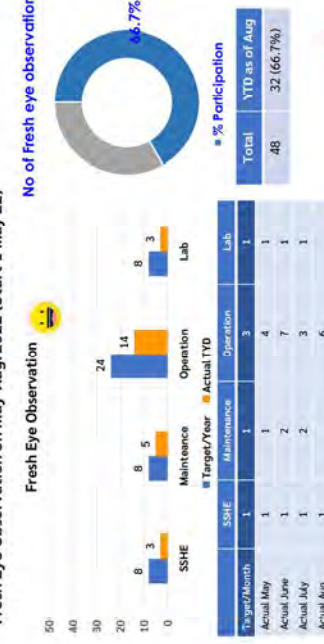
22 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2 (only safety enhancement program)

Fresh Eye Observation on May-Aug. 2022 (Start 1 May 22)



23 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

SSHE - BSC Result YTD 2022

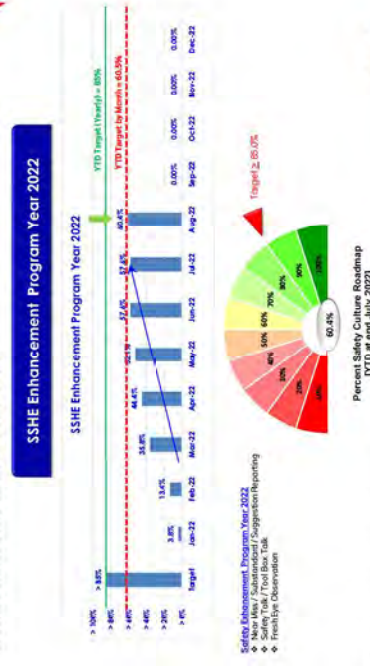
KPI	Target	Jan-22	Feb-22	Mar-22	Apr-22	May-22	Jun-22	Jul-22	Aug-22	Sep-22	Oct-22	Nov-22	Dec-22	YTD
Percent Execution of SSHE Enhancement Program	≥ 85%	3.9	14.4	39.4	44.4	52.1	57.6	57.6	60.4	60.4	60.4	60.4	60.4	60.4%
Rate of Injury Case	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Number of Environmental Incident - Internal Case(s)	≤ 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Number of Environmental Incident - External Case(s)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

18 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2



19 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

Update BSC SSHE Status & Progressing for Year 2022

Item	Target	%	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
Near Miss/ Sub Standard	34	100%	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Safety Talk/ Toolbox talk	48	100%	1	7	20	11	40	11	2	2	2	2	2	2
Fresh Eye Observation	48	100%	20	21	26	25	16	16	19	11	11	11	11	11

20 Updated Date : Aug. 17, 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

9. HQM-NEWS No. 001.5/65: สารจาก CEO GPSC: เรื่อง GPSC GROUP BIG CLEANING DAY 2022

GPSC GROUP
BIG CLEANING DAY 2022

“พนักงาน GPSC ทุกคนมุ่งหน้า 50 เป็นประจำเพื่อช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ GPSC”

กิจกรรม Big Cleaning Day ของ GPSC

HQM NEWS No. 001.5/65

13

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

10. GPSC-INTERNAL-NEWS-039/65: GPSC ร่วมทูลเกล้าฯ “ความเชื่อมั่น EIA” ในการพัฒนาที่ยั่งยืน”

และรับรางวัล EIA MONITORING AWARDS 2021

GPSC
INTERNAL NEWS-039/65

“การร่วมทูลเกล้าฯ “ความเชื่อมั่น EIA” ในการพัฒนาที่ยั่งยืน”

GPSC ร่วมทูลเกล้าฯ “ความเชื่อมั่น EIA” ในการพัฒนาที่ยั่งยืน”

GPSC ร่วมทูลเกล้าฯ “ความเชื่อมั่น EIA” ในการพัฒนาที่ยั่งยืน”

14

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

11. SDV-NEWS No. 003/65: “ESG Application” พร้อมใช้งานแล้ว

GPSC
ESG Application

“ESG Application” พร้อมใช้งานแล้ว

ESG Application

ESG Application

ESG Application

15

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

6. GPSC-COVID-19-NEWS 019/65: ประกาศปรับปรุงแนวปฏิบัติสำหรับกลุ่มความเสียหายการติดเชื้อ COVID-19 ฉบับปรับปรุง วันที่ 25 กรกฎาคม 2565

GPSC COVID-19

ประกาศปรับปรุงแนวปฏิบัติสำหรับกลุ่มความเสียหายการติดเชื้อ COVID-19 ฉบับปรับปรุง วันที่ 25 กรกฎาคม 2565

GPSC COVID-19

GPSC COVID-19

30

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

7. PR-RES-048/65 การสนับสนุนวัคซีนเข็มกระตุ้น (Booster Dose):

GPSC COVID-19

การสนับสนุนวัคซีนเข็มกระตุ้น (Booster Dose)

GPSC COVID-19

GPSC COVID-19

31

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

8. PR-RES-290/65: ขอเชิญตรวจสุขภาพและฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี 2565

GPSC COVID-19

ขอเชิญตรวจสุขภาพและฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี 2565

GPSC COVID-19

GPSC COVID-19

32

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

3. ประกาศ GPSC HES ที่ 003/65 เรื่อง เพื่อบริหารจัดการข้อมูล (เพิ่มเติมครั้งที่ 3)

GPSC COVID-19

ประกาศ GPSC HES ที่ 003/65 เรื่อง เพื่อบริหารจัดการข้อมูล (เพิ่มเติมครั้งที่ 3)

GPSC COVID-19

GPSC COVID-19

27

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

4. HES-News ฉบับที่ 055/65 : ประชาสัมพันธ์การทดสอบระบบ Call Tree ครั้งที่ 18

สิงหาคม 2565 เวลา 14.00 - 15.00 น.

GPSC COVID-19

การทดสอบระบบ Call Tree ครั้งที่ 18

GPSC COVID-19

GPSC COVID-19

28

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

5. GPSC-COVID-19-NEWS 018/65 : แนวปฏิบัติสำหรับการรณรงค์

GPSC COVID-19

แนวปฏิบัติสำหรับการรณรงค์

GPSC COVID-19

GPSC COVID-19

29

วาระที่ 7 เรื่องอื่นๆ

51

25

วาระที่ 4 เรื่องติดตามงานหรือข้อเสนอแนะจากการประชุมครั้งนี้แล้ว

AP

วาระที่ 6 เรื่องการรายงานสภาพที่ไม่ปลอดภัยเพื่อปรับปรุงแก้ไข
เดือนสิงหาคม 2565 (ข้อลง วันที่ 16 สค. 65) - Substandard 2 report
[Nottaro-fs-s02.ottaro.com/GPSC/GPSC-ShareFile/99-Common/CUP2NM SS CUP2](http://nottaro-fs-s02.ottaro.com/GPSC/GPSC-ShareFile/99-Common/CUP2NM SS CUP2)

50

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ
14. กฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัย (ต่อ)

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำเดือน สิงหาคม 2565 : CUP 2

ลำดับที่	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	Status	Area
1	พิจารณาเพิ่มสิทธิ Access control ให้ water plant บริเวณ RO (ขอ Budget เพิ่มเงิน)	MOC	Plan Y-2023	On progress - soon aMOC แล้ว NO Mid-year Budget >> HES ไม่อนุมัติ >>> Find MOC ใหม่ครับ	WTP
2	การติดตั้ง Electronic waste ไป OC2MM/สรุป รายละเอียด Waste Management กับธนาคาร เพื่อ ประสานค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	OC2MM/ HEM	Jun.22	Done	
3	พิจารณาติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยโรงกลั่น การเชื่อมระบบ แจ้งเตือนปัญหาการรั่วไหลและลดความถี่ในการซ่อมบำรุง	EFM	Jun.22	ไม่ดำเนินการแล้ว Closed	All Vem
4	การดำเนินการเชื่อมระบบ BOD online ไปเชื่อม โรงงาน (ถ้ายังไม่จบระบบบำบัดการทางอุตสาหกรรม) เข้า กับระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ระบบบำบัดน้ำเสียของอดีตโรงกลั่นของบริษัทฯ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบำบัดน้ำ พ.ท. (2547)	OC2MM, HEM, IT	Sep.22	On progress Budget ยัง Engineering 38 unit PO	BOD, CBMs online
5	แยกอำนาจการใช้งานทางของ Cup2 ให้ใช้งาน ปรับปรุงระบบอัตโนมัติ	HEM	Sep.22	Done	

we SAFE Care & Share

อุบัติเหตุคืออะไร

อุบัติเหตุ (Accidents)

หมายถึง : เหตุการณ์ อุบัติการณ์ ทุกชนิด

: ไม่ได้คาดคิดมาก่อน

: ไม่ได้วางแผน / ตั้งใจ

ก่อให้เกิดความเสียหาย คือ ชีวิตทรัพย์สิน ทรัพยากรต่างๆ

อุบัติเหตุจากการทำงาน (Occupational Accident)

หมายถึง : อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตคน เครื่องจักร สิ่งของ ในเวลา ทันทีทันใด / ช่วงเวลาถัดไปในสถานที่ทำงาน / นอกสถานที่ทำงาน

GPSC

หน้า 1

Safety Precaution

GPSC

หน้า 2

GPSC

หน้า 3

แบบบันทึกประชุม

หัวข้อ :

การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย ชีวเวชภัณฑ์ และสหภาพเคมีในการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย

เดือนกันยายน พ.ศ.2565

สถานที่ :

ประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom (เปิดประชุมตามการมีมติ 1-3)

ผู้ดำเนินกิจกรรม :

นางสาวเสก สัตยะสวัสดิ์กุล กรรมการและเลขานุการ

วันที่ :

16 กันยายน 2565 เวลา 13.30 - 15.00 น.

รายละเอียดผู้เข้าร่วมประชุม :

1. ประธานกรรมการ

2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวิชาการ

3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร

4. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายปฏิบัติการ

5. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายสนับสนุน

6. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายบริหาร

7. กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล
นางสาวเสก สัตยะสวัสดิ์กุล	กรรมการและเลขานุการ	

GPSC

หน้า 4

we SAFE Care & Share

สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ มี 3 ประการ คือ

1. สาเหตุจากคน (Human causes) มีจำนวนถึง 88%

2. สาเหตุจากความผิดพลาดของเครื่องจักร (Mechanical failure) มีจำนวนถึง 10%

3. สาเหตุที่เกิดจากเจตนา (Act of god) มีเพียง 2%

GPSC

หน้า 5

Security Threat Alert

ระดับความเสี่ยง

ระดับ 1

ระดับ 2

ระดับ 3

ระดับ 4

ความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ความเสี่ยง

GPSC

หน้า 6

GPSC

หน้า 7

การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย ชีวเวชภัณฑ์ และสหภาพเคมีในการดำเนินงาน (ต่อไป)

CUP2

ประจำปี 2565

Prepared by : Safety Engineering

วันที่ 16 กันยายน 2565 เวลา 13.30 - 16.00 น.

สถานที่ประชุม : Microsoft Teams

ผู้เข้าร่วมประชุม : 19

GPSC

หน้า 8

we SAFE Care & Share

สรุปสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

สรุปสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

ที่สําคัญมี 2 ประการ คือ

1. การกระทำที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe act) เป็นสาเหตุใหญ่ คิดจำนวนเป็น 85% ของการเกิดอุบัติเหตุทั้งหมด

2. สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe condition) เป็นสาเหตุรอง คิดจำนวนเป็น 15% ของการเกิดอุบัติเหตุทั้งหมด

การกระทำที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Act) หมายถึง การกระทำหรือการปฏิบัติงานของคนที่มีผลทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยกับตนเองและผู้อื่น เช่น

• การทำงานไม่ถูกวิธี หรือไม่ปฏิบัติตาม เช่น ยกของด้วยท่าทางผิด

• ความประมาท หลงลืม เหนื่อย

• อดเครื่องจักรไม่เหมาะสมกับ

• ใช้เครื่องมือไม่เหมาะสมกับ

• การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ

• การมีทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง เช่น ไม่สบาย ไม่ค่อย มีปัญหาครอบครัว เพราะเล่นกับเพื่อน เป็นต้น

GPSC

หน้า 9

we SAFE Care & Share

ความปลอดภัย

GPSC

หน้า 10

we SAFE Care & Share

ความปลอดภัย

GPSC

หน้า 11

วาระที่ 1 เรื่องปะชานแจ้งให้ทราบ

คุณโพธิ์ชัย ประธาน คปอ. CUP2 แจ้ง

- จะมีการแก้ไข STO เรื่องมาตรการ Covid คืบเลือน ค.ค. ซึ่งมีกรแก้ไขแ่งเรื่องการตรวจ ATK และการตรวจจุดดูแลผู้ รอยาสะเอดประภาณและปรับเบี่ยนแผน
- ซึ่งเป็นเพชกาด audit ให้ทุกคนเตรียมพร้อมเรื่องข้อมูลเพื่อรองรับการตรวจ
- ซึ่งเป็นช่วงดูแลและมีพาญ ให้ระมัดระวังในการทำงานซึ่งอาจอจะสั่นหสั่นได้ และหาแผนดกให้หยุดปฏิบัติงานทันทีเพื่อความปลอดภัย

15

วาระที่ 2 เรื่องการรับรายงานผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- การรับรองรายงานผลการประชุมประจำเดือน สิงหาคม 2565
- ไม่มีได้รับรายงาน

16

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

1. 2022 Here We Safe Award (HWS) Schedule plan

Sl. No.	Activity	Frequency	Target	Remarks
1	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
2	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
3	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
4	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
5	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
6	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
7	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
8	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
9	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
10	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
11	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
12	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
13	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
14	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
15	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
16	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
17	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
18	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
19	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	
20	Here We Safe Award (HWS) Schedule plan	Monthly	100%	

17

we SAFE Care & Share

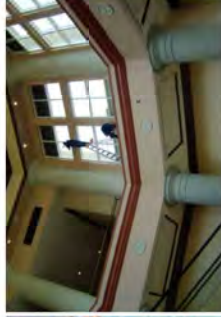
Unsafe Act – Unsafe Condition



12

we SAFE Care & Share

Unsafe Act – Unsafe Condition



13

we SAFE Care & Share

Unsafe Act – Unsafe Condition



14

we SAFE Care & Share

สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

สภาพงานที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Condition)

- หมายถึง สภาพของโรงงานอุตสาหกรรม เครื่องจักร กระบวนการผลิต เครื่องยนต์ อุปกรณ์ในการผลิต ไม่มีความปลอดภัยเพียงพอ เช่น
 - * การออกแบบโรงงาน แผนผังโรงงาน
 - * ระบบความปลอดภัยไม่ประณีตภาพ ไม่มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย ส่วนที่เป็นอันตราย (ส่วนที่เคลื่อนไหว) ของเครื่องจักรไม่มีเครื่องกักรังหรืออุปกรณ์ป้องกันอันตราย
 - * เครื่องจักรกล เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ชำรุดบกพร่อง ขาดการซ่อมแซมหรือบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
- สภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสม เช่น
 - แสงสว่างไม่เพียงพอ
 - เสียงดังเกินควร
 - ความร้อนสูง
 - ฝุ่นละออง
 - ภาระเพื่อยของสารเคมีที่เป็นพิษ เป็นต้น

9

we SAFE Care & Share

การป้องกันอุบัติเหตุและความสูญเสีย

การป้องกันความสูญเสีย (Accident and Loss Prevention)

- ขั้นตอนการดำเนินการ เพื่อหาทางลดความรุนแรงของอุบัติเหตุ และหาทางลดความสูญเสีย

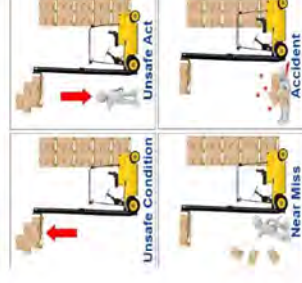
1. การสืบค้นหาอันตราย (Hazard Identification)
2. การใช้เทคนิคในการประเมินหาขนาดของอันตราย (Technical Evaluation)
3. การออกแบบด้านวิศวกรรม (Engineering Design)

ในกลุ่ม GPSC นั้นได้เครื่องมือช่วยในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการสูญเสีย ที่จะเกิดขึ้นกับตัวพนักงานและทรัพย์สินของบริษัท ตัวอย่างเช่น Near miss report, Fresh eye, KYT, JSEA, Safety Talk และ Risk Assessment program เป็นต้น

10

we SAFE Care & Share

Unsafe Act – Unsafe Condition



11

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 5. ประกาศคำสั่ง GPSC ที่ 159/65 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจการ คณะผู้ตรวจการภายใน และพนักงานควบคุมเอกสารระบบสารสนเทศ ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 / IIS

Internal Audit : 22 Aug. – 5 Sep. 2022
External Audit : 31 Oct. – 3 Nov. 2022
OC2M (CUP2) Internal audit on Thu, 22-Sep-22 during 09:00hrs-16:30hrs (On-site)

28

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Environment Incident - External

Case(s)	Jan-22	Feb-22	Mar-22	Apr-22	May-22	Jun-22	Jul-22	Aug-22	Sep-22	Oct-22	Nov-22	Dec-22
Number of Environment Incident - External Case(s)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Updated Date : 15 Sep 2022

29

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)

Fresh Eye Observation on May-Sep. 2022 (Start 1 May 22)

Fresh Eye Observation

87.5% Participation

Category	Target	Actual
SSHE	1	1
Maintenance	1	1
Operation	1	1
Lab	1	1
Total	4	4

Updated Date : 15 Sep 2022

30

SAFE ISO/IMS ISO management flow

31

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 1. ประกาศคำสั่ง GPSC CDO ที่ 027/65 เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจการ คณะผู้ตรวจการภายใน และพนักงานควบคุมเอกสารระบบสารสนเทศ ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 / IIS

Environment Incident - External

Case(s)	Jan-22	Feb-22	Mar-22	Apr-22	May-22	Jun-22	Jul-22	Aug-22	Sep-22	Oct-22	Nov-22	Dec-22
Number of Environment Incident - External Case(s)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Updated Date : 15 Sep 2022

32

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Environment Incident - Internal

Case(s)	Jan-22	Feb-22	Mar-22	Apr-22	May-22	Jun-22	Jul-22	Aug-22	Sep-22	Oct-22	Nov-22	Dec-22
Number of Environment Incident - Internal Case(s)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Updated Date : 15 Sep 2022

33

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 6. HS-News ฉบับที่ 060/1/65 : ประกาศแจ้งผลการประเมินระบบมาตรฐาน ISO 22301 : 2019 (BCMA)

GPSC

34

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 4. HS-News ฉบับที่ 055/1/65 : รายงานผลการประเมินระบบการ Call Tree ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 18 สิงหาคม 2565 เวลา 14.00 น.

GPSC

35

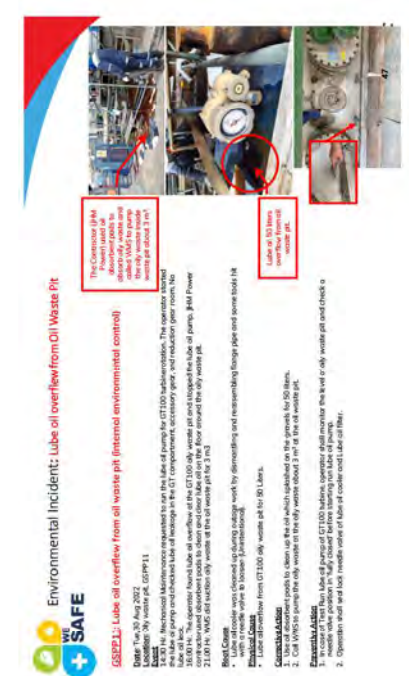
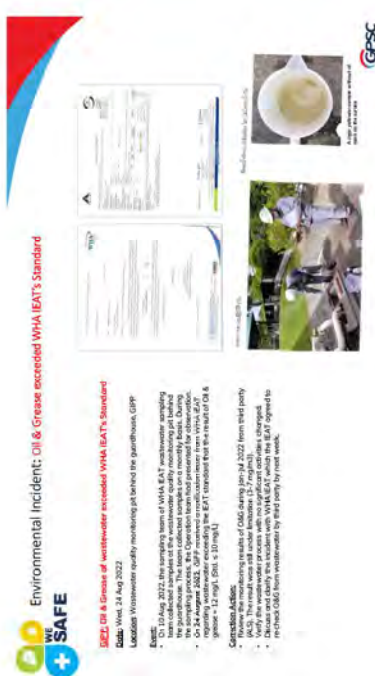
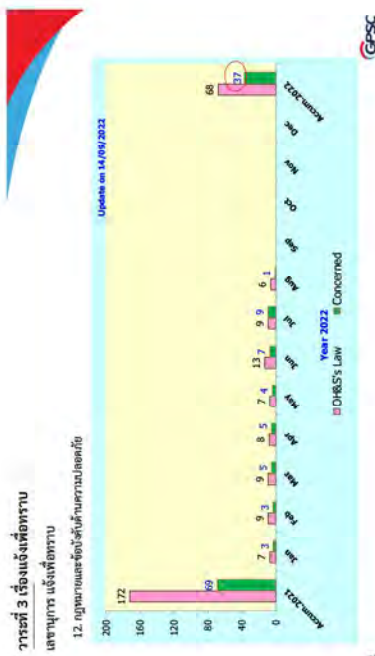
วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
 2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Environment Incident - Internal

Case(s)	Jan-22	Feb-22	Mar-22	Apr-22	May-22	Jun-22	Jul-22	Aug-22	Sep-22	Oct-22	Nov-22	Dec-22
Number of Environment Incident - Internal Case(s)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Updated Date : 15 Sep 2022

36



เชิญชวนสร้างแรงจูงใจ และบันดาใจ เรื่องความปลอดภัย ด้วย we SAFE Motto

GPSC SSHE Vision, Mission, Culture

- W = Working safely is a must.
- E = Everyone is a family to care and help each other.
- S = Stop if unsafe.
- A = Aware OSHE and think before act.
- F = Focus on effective OSHE management to meet the expectations of customers and stakeholders.
- E = Encourage colleagues to be responsible for the OSHE standards.



ทำงานอย่างปลอดภัย ใส่ใจกับทุกคน
คิดก่อนลงมือทำ หยุดก่อนถ้าไม่ปลอดภัย
สุดท้ายด้วย "ใจ...ซื่อ..."

THANK YOU



วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

Update BSC SSHE Status & Progressing for Year 2022

Item	Target	%	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
New Miss / Sub Standard	34	100 %	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Safety Talk / Toolbox talk	48	100 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Fresh Eye Observation	48	100 %	20	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
	48	100 %	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

15 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2 (only safety enhancement program)

Near miss / Substandard Finding on Jan.-Oct. 2022



16 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2 (only safety enhancement program)

Safety Talk / Toolbox Talk on Jan.-Oct. 2022



17 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

Accumulated CUP2 Safe Work Man-hours since last LTA

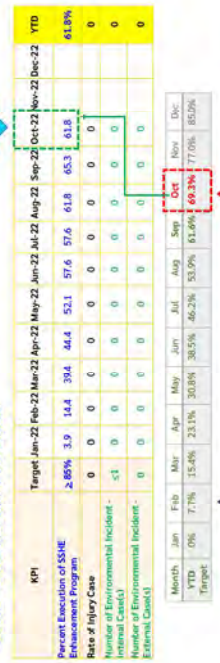


12 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

SSHE - BSC Result YTD 2022

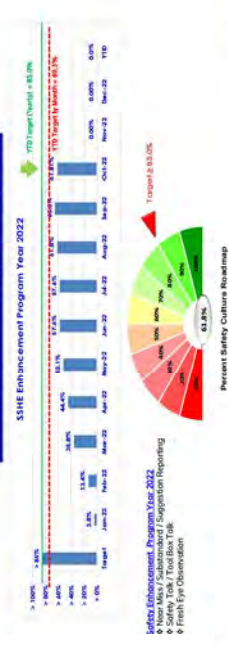


13 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

SSHE Enhancement Program Year 2022



14 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

1. Here We Safe Award (HWS) : Activity 2022

Weekly Audit by Plant Manager as Here We Safe Award Program on Sep.-Oct. 2022



9

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

1. Here We Safe Award (HWS) Result 2022

Item	Target	%	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
Percent Execution of SSHE Enhancement Program	4.85%	3.9	4.4	3.4	4.4	5.1	5.7	5.7	6.1	6.5	6.5	6.5	6.5	6.5
Rate of Injury Case	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Number of Environmental Incident - Intermal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Number of Environmental Incident - External	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Percent Safety Culture Roadmap (YTD as end October 2022)	63.00%	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00	63.00

10

วาระที่ 3 เรืองแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

2. SSHE Balance Score Card Year 2022: CUP-2

SSHE BSC and HWS Monthly Report

September 2022

By Plant QSSHE - CUP2

Presentation date 06.10.2022



11

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
5. Arc Flash Suits

Summary of the Arc Flash Suits in GPSC Group

Plant	Arc Flash Suit Cat	No. Arc Flash Suit	Remarks
CUP1	1st Category 4	2 Suits	HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building
CUP2	1st Category 4	2 Suits	HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building
CUP3	1st Category 4	1 Suit	HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building
CUP4	1st Category 4	1 Suit	HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building
HSK	1st Category 4	1 Suit	HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building
	1st Category 4	1 Suit	HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building HSC Spare TCR Building

24 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
6. AED

Summary of the AED in GPSC Group

Plant	AED	Remarks
CUP1	AED (Automated External Defibrillator)	AED is installed in the building
CUP2	AED (Automated External Defibrillator)	AED is installed in the building
CUP3	AED (Automated External Defibrillator)	AED is installed in the building
CUP4	AED (Automated External Defibrillator)	AED is installed in the building
HSK	AED (Automated External Defibrillator)	AED is installed in the building

25 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
7. HSC-News ฉบับที่ 069/05 : Safety TRIR case

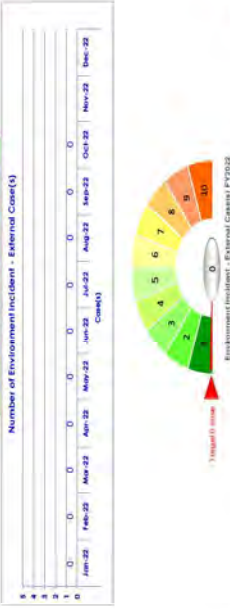
"วันนี้อยู่ที่ 14 ก่อน 2562 ณ โรงไฟฟ้าฯ ราชฯ ราชฯ"



26

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

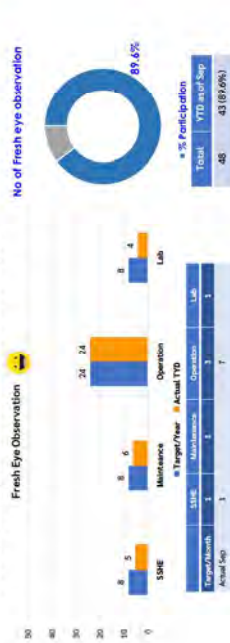
Environment Incident - External



21 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Fresh Eye Observation



18 Updated Date : 12 Oct 2022

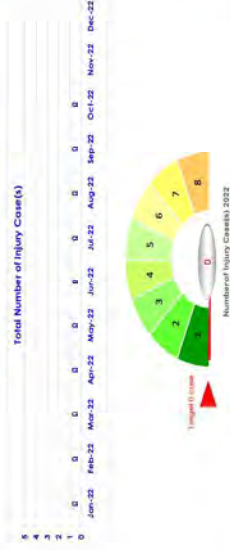
วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
1. ประกาศ GPSC COO ที่ 029/65 เรื่องแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ (On Appointment E-Work Permit Working Team)



22

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Number of Injury



19 Updated Date : 12 Oct 2022

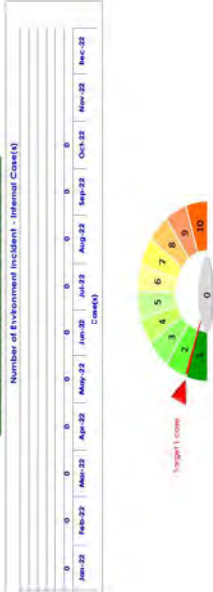
วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
4. GPSC HEALTH CHALLENGE 2022 (5 อันดับคะแนนสูงสุดถึงเงินจำนวน 2565)



23

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา
2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Environment Incident - Internal



20 Updated Date : 12 Oct 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

14. GPSC-COVID-19 NEWS 020/65: ประชาสัมพันธ์กิจกรรมมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19



33

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

11. GPSC-INTERNAL-NEWS-049/65: GPSC GROUP ครุภัณฑ์งาน Eco Innovation Forum 2022



30

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

8. SDV-NEWS No. 005/65: SPARKX (KM Portal) พร้อมใช้งานแล้ว



27

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

15. PH-RES-392/65: ยากู๋ ต้องไม่รู้ 3 ขั้นตอนง่าย ๆ ยากู๋ข้อมูลด้าน HR



34

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

12. GPSC-INTERNAL-NEWS-050/65: GPSC รับ 2 รางวัล โครงการสหกรณ์เชิงนิเวศที่โดดเด่นที่สุด

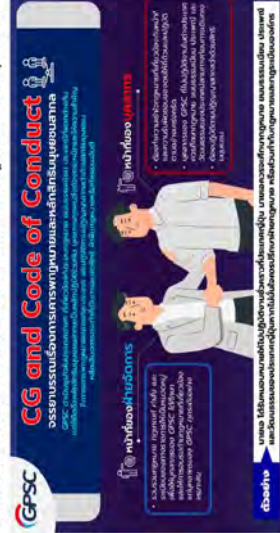


31

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

9. GGM-NEWS No. 021/65: CG and Code of Conduct "กรอบการเฝ้าระวังการทรยศความซื่อสัตย์สุจริตภายใน"



28

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

16. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมในโครงการจิตอาสาพัฒนา 2565



35

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

13. ประกาศ คำสั่งสำนักการคลังในพี: GPSC COO ที่ 030/65 เรื่อง มาตรการแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการเพิ่มศักยภาพการเพิ่มขีดความสามารถ

สำนักงานรับ ข้าราชการ และบุคลากรที่มีศักยภาพในหน้าที่ปฏิบัติงานเพิ่มขีดความสามารถ GPSC Group



32

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

10. KNOWLEDGE SHARING PROGRAM "OPERATIONAL EXCELLENCE CAPABILITIES BUILDING"



29

วาระที่ 3 เชื่องแข็งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

17. SSHE Statistic (ต่อ)



Accident Report: Hand exposed to hot surface (First Aid Case)



GPSC COO: ID had burnt on the right hand exposed to hot surface (First Aid Case)

Summary of Incident: On 29 Sep 2022, at 10:00 AM, a worker (GPSC ID: 12345) was working on a hot surface (approx. 150°C) in the maintenance area. The worker was not wearing proper PPE (gloves) and was using a tool to clean the surface. The tool was left on the hot surface, and the worker's hand touched it, resulting in a second-degree burn.

Investigation: The investigation found that the worker was not trained on the correct use of the tool and was not aware of the temperature of the surface. The supervisor was not present during the work.

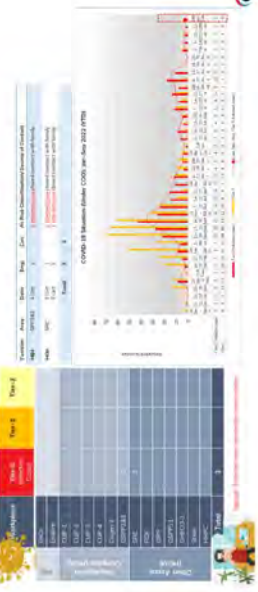
Corrective Action: The worker was provided with first aid and sent to the hospital. The supervisor was informed, and the worker was not allowed to return to work until fully recovered. The tool was removed from the area, and the surface was cooled down. The supervisor was instructed to provide proper training to the worker and to ensure that the worker is wearing proper PPE.

Preventive Action: The company will provide training to all workers on the correct use of tools and the importance of wearing PPE. The supervisor will be instructed to provide proper supervision and to ensure that the worker is wearing proper PPE.

วาระที่ 3 เชื่องแข็งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

17. SSHE Statistic (ต่อ)

COVID-19 Situation (Under COO): 29 Sep – 5 Oct 2022



วาระที่ 3 เชื่องแข็งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

18. กฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัย



SSHE Performance: Aug-Sep 2022 (actual)

Category	Target	Actual	Variance	Remarks
Quality	100%	100%	0%	100% compliance
Safety	0%	0%	0%	0% incidents
Environment	0%	0%	0%	0% violations
Health	0%	0%	0%	0% cases
Security	0%	0%	0%	0% incidents
Fire Protection	0%	0%	0%	0% incidents
Emergency Response	0%	0%	0%	0% incidents
First Aid	0%	0%	0%	0% incidents
Training	0%	0%	0%	0% incidents
Inspection	0%	0%	0%	0% incidents
Incident Investigation	0%	0%	0%	0% incidents
Corrective Action	0%	0%	0%	0% incidents
Preventive Action	0%	0%	0%	0% incidents
Continuous Improvement	0%	0%	0%	0% incidents
Overall Performance	100%	100%	0%	100% compliance

วาระที่ 3 เชื่องแข็งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

17. SSHE Statistic (ต่อ)

Fire Protection System Impairment: GSP223 x1



วาระที่ 3 เชื่องแข็งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

17. SSHE Statistic (ต่อ)

Plant Incident: Power tool battery exploded while charging



วาระที่ 3 เชื่องแข็งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

17. SSHE Statistic (ต่อ)



วาระที่ 3 เชื่องแข็งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

17. SSHE Statistic (ต่อ)



อันตรายจากน้ำยาล้างจาน

เนื่องจากมีพื้นที่แคบและสภาพประกอบอินทรีย์เคมีต่าง ๆ ประกอบอยู่ ได้แก่ สารไดออกไซด์ เบนซีน และฟอสฟีน ซึ่งมีพิษเฉพาะ และระเหยเป็นไอจากภาชนะใส่ยา อาหาร ก่อให้เกิดการระคายเคืองต่อตา ผิวหนัง และระบบทางเดินหายใจ รวมทั้งเกิดอาการวิงเวียน หน้ามืด ไม่สามารถพูดคุยประสานงานกัน และเสี่ยงการทรมานได้ เมื่อคิดค้นในระยะสั้น ทำให้ใครไม่สนใจไม่เลือกผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นครั้งแรก

วิธีป้องกัน
หลีกเลี่ยงการสูดดม และจัดให้มีการระบายอากาศที่ดี รวมถึงการจัดพื้นที่ให้อากาศถ่ายเทได้สะดวก

Global Power Synergy Public Company Limited

Safety Precaution

หน้า 1 จาก 1

แบบบันทึกประจำวัน

ชื่อ : นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

ตำแหน่ง : พนักงานขับรถบรรทุก

วันที่ : 11 พฤศจิกายน 2565

สถานที่ : บริษัท GPSC จำกัด

เรื่อง : การปฏิบัติงานประจำวัน

1. นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

2. นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

3. นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

4. นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

5. นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

6. นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

7. นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

นายสมชาย นามสกุล : น. 12345

อันตรายจากสารเคมี

เนื่องจากมีพื้นที่แคบและสภาพประกอบอินทรีย์เคมีต่าง ๆ ประกอบอยู่ ได้แก่ สารไดออกไซด์ เบนซีน และฟอสฟีน ซึ่งมีพิษเฉพาะ และระเหยเป็นไอจากภาชนะใส่ยา อาหาร ก่อให้เกิดการระคายเคืองต่อตา ผิวหนัง และระบบทางเดินหายใจ รวมทั้งเกิดอาการวิงเวียน หน้ามืด ไม่สามารถพูดคุยประสานงานกัน และเสี่ยงการทรมานได้ เมื่อคิดค้นในระยะสั้น ทำให้ใครไม่สนใจไม่เลือกผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นครั้งแรก

วิธีป้องกัน
หลีกเลี่ยงการสูดดม และจัดให้มีการระบายอากาศที่ดี รวมถึงการจัดพื้นที่ให้อากาศถ่ายเทได้สะดวก

Global Power Synergy Public Company Limited

Security Threat Alert

หน้า 1 จาก 1

การประเมินความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

หน้า 1 จาก 1

การประเมินความเสี่ยง

หน้า 1 จาก 1

weSAFE Care & Share

หน้า 1 จาก 1

การประเมินความเสี่ยง

หน้า 1 จาก 1

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

3. บริษัท GPSC HES มี 006/65 ซึ่งขอเพิ่มพื้นที่ขุดเจาะ ด้านบนงาน (เพิ่มเติมครั้งที่ 4)



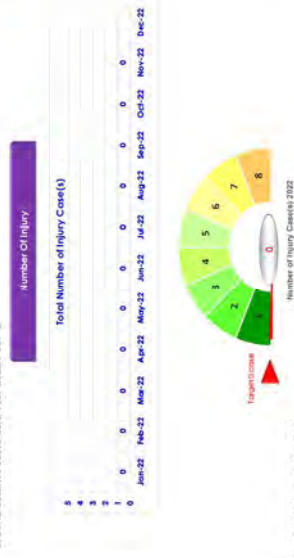
เพิ่มเติมครั้งที่ 4 เพื่มนำพื้นที่ขุดเจาะมาเชื่อมต่อกับพื้นที่ขุดเจาะ GPSC HES ซึ่งขอเพิ่มพื้นที่ขุดเจาะ ด้านบนงาน (เพิ่มเติมครั้งที่ 4)

24

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

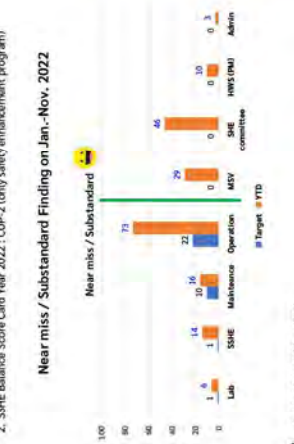


21

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)



21

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)

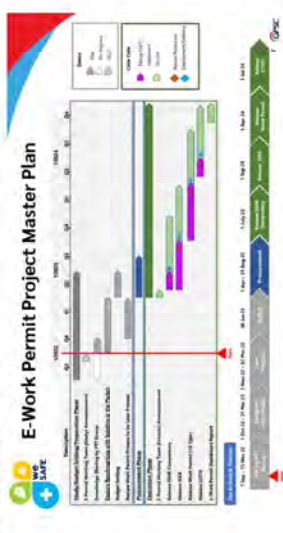


21

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

4. E-Work Permit Project Master Plan

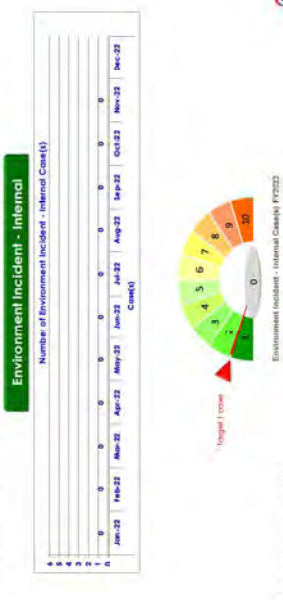


25

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

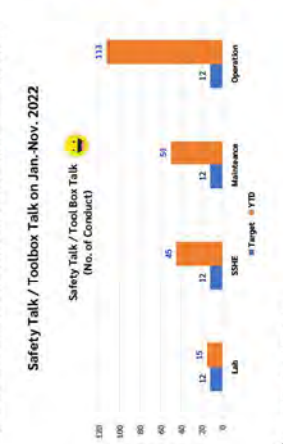


22

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)



21

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)



21

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

5. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย : ให้งานได้ง่ายขึ้น (So Easy To Be Green Traveler)



26

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

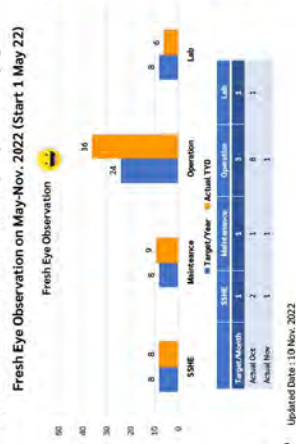


22

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)

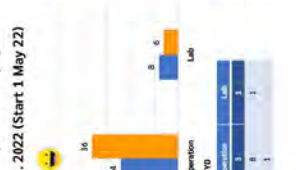


21

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา

รายงานแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)



21

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

12. ประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประกาศเรื่องกรุงเทพมหานคร 2565

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

5. SSHE Newsletter Vol.3-2022: จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการด้านความปลอดภัย

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

6. GPSC Waste Management

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

13. HSE Move ฉบับที่ 075/65 : ประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่องการเคลื่อนย้ายรถจักรยานยนต์ และรถจักรยานยนต์

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

10. QSHE Day 2022 วันที่ 25 ก.ย. 65

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

7. Security Audit Comply PTT group standard

Security Audit Comply PTT Group Standard

PTT Group SEC Prompt Project on 17-19 Oct 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

14. SSHE Statistic

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

11. ประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่องการขอใช้พื้นที่สาธารณะ

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

8. ประกาศสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่องการขอใช้พื้นที่สาธารณะ



วาระที่ 6 เรื่องการรายงานสภาพที่ไม่ปลอดภัยที่ส่งผลกระทบต่อ
สิ่งแวดล้อมตาม 2565 (ข้อมูล วันที่ 10 พ.ย. 65) - Substandard 2 report
(\ptgpr-is-02-ptgprcorp\GPSC-ShareFile\99-Common\CP2\NM,SS,CUP2

ลำดับ	รายการที่ส่งผลกระทบต่อ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	Area
Substandard				
1	พื้นที่ปฏิบัติงาน TPA (นอก) ไม่มีการเอาสิ่งกีดขวาง ออกจากพื้นที่ปฏิบัติงาน ไม่ปลอดภัย ไม่รวม	OCOM	Done	CCB
2	ขบวนรถผู้โดยสารจอด P/C ไม่มีการเอาสิ่งกีดขวาง ออกจากพื้นที่ปฏิบัติงาน	OCOM	Done	U98 หน้า BHV1 CCB
3				

เชิดชวนสร้างแรงใจ และบัคโลใจ เรื่อง ความปลอดภัย ด้วย We SAFE Motto

GPSC SSHE Vision, Mission, Culture

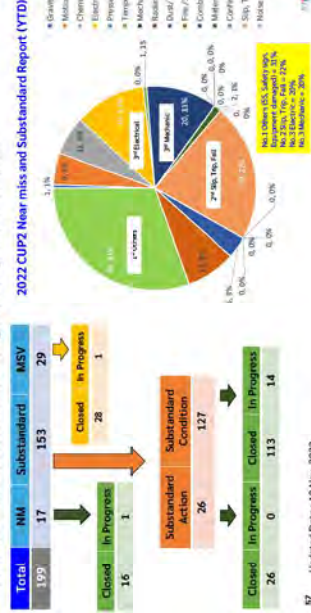
W = Working safely is a must.
E = Everyone is a family to care and help each other.
S = Stop if unsafe.
A = Aware QSHE and think before act.
F = Focus on effective QSHE management to meet the expectations of customers and stakeholders.
E = Encourage colleagues to be responsible for the QSHE standards.

Our Commitment

GPSC

ก่อนลงมือทำ หยุดก่อนถ้าไม่ปลอดภัย
คนช่วยด้วย "โอ.จี.บี."

วาระที่ 6 เรื่องการรายงานสภาพที่ไม่ปลอดภัยที่ส่งผลกระทบต่อ
CUP2 Near miss and Substandard Finding on January - November 2022

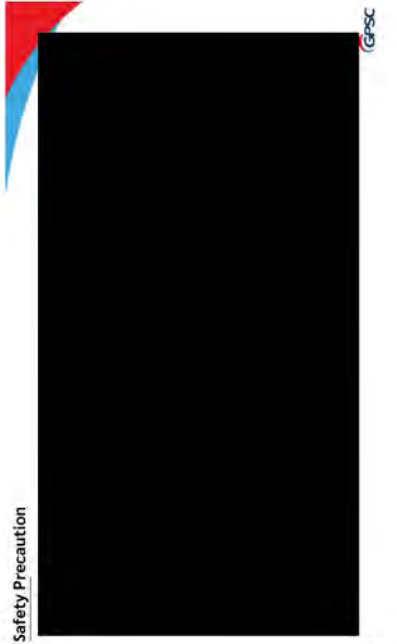


วาระที่ 7 เชื้อเอ็นๆ
กิจกรรมการประชุม คบ. ในวันที่ 2 ของเดือน และผู้แทน We SAFE Care & Share

Month	Date	Time	Room	We SAFE Care & Share Responsibility
มกราคม 65	14	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณอริย์
กุมภาพันธ์ 65	11	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณไพฑูริ
มีนาคม 65	11	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณวิวัฒน์
เมษายน 65	27	10.00-12.00	Microsoft Teams	คุณไพฑูริ
พฤษภาคม 65	13	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณณัฐ
มิถุนายน 65	10	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณณัฐ
กรกฎาคม 65	15	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณอริย์
สิงหาคม 65	19	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณไพฑูริ
กันยายน 65	16	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณวิวัฒน์
ตุลาคม 65	14	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณไพฑูริ
พฤศจิกายน 65	11	13.30-16.30	Microsoft Teams	คุณณัฐ
ธันวาคม 65	13	10.00-12.00	Microsoft Teams	คุณณัฐ

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ
คุณโพธิ์ ประจักษ์ คปอ. CUP2 แจ้ง

- สถานการณ์โควิดปัจจุบัน จะมีการประชุมคณะกรรมการฯ ในสัปดาห์ที่ ๑๓ เพื่อพิจารณาอนุมัติการเพิ่มเติม
- ได้ให้ทดลองไปใหม่ ให้พนักงานทุกคนดูข้อมูลภาพและรายละเอียดต่างๆในการเดินทาง
- สำหรับพื้นที่ทำงานให้ดูความเสี่ยงความปลอดภัยในการทำงาน



GPSC **แบบบันทึกการประชุม**

ครั้งที่ : -

เรื่อง : การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย ๑ ครั้งตามนัด และ ๑ ครั้งพิเศษเนื่องในการพิจารณา
 ประเด็นสำคัญการประชุมครั้งที่ ๑๓
 วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ : ประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom (เปิดจากสถานการณ์โควิด-19)

ผู้จัดเตรียมการประชุม : นางสาวสุจิตา ชัยอภัยสวัสดิ์กุล กรรมการและเลขานุการ

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา 10.00 - 12.00 น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม:

1. นายโพธิ์ ประจักษ์	ประธานกรรมการ
2. นายวิวัฒน์ วรรณศิริ	กรรมการผู้แทนระดับบริหาร
3. นายสมชาย เกียรติพันธ์	กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ
4. นายสมเกียรติ พงษ์เกษมสันต์	กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ
5. นายสุวิทย์ กวีวัน	กรรมการและเลขานุการ
6. นางสาวสุจิตา ชัยอภัยสวัสดิ์กุล	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม:

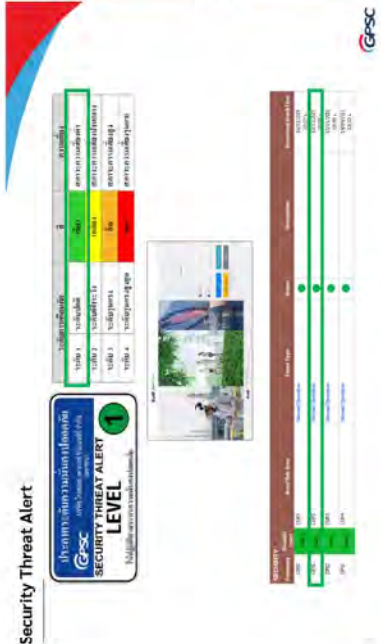
1. นายพิชิตศักดิ์ ธรรมบุตร

กรรมการผู้แทนระดับบริหาร (Audit OESM)

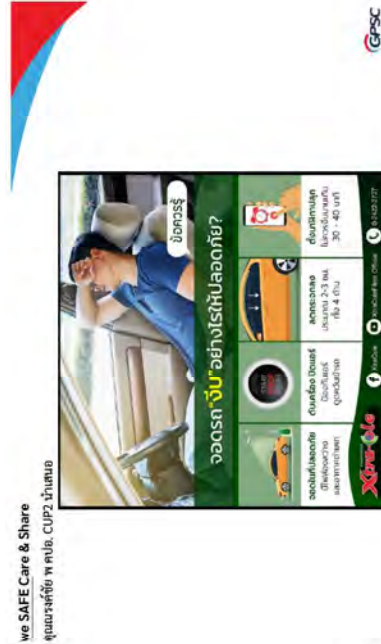
รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ/บันทึกประชุม	ตำแหน่ง
รายชื่อผู้แทนคณะกรรมการ ()		

หน้า ๑ จาก ๑

วาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา
การรับรองรายงานผลการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน 2565
 - มีมติรับรองรายงาน



วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ทราบ
เลขานุการ แจ้งให้ทราบ
 1. 2022 Here We Safe Award (HWS) Schedule plan



วาระการประชุม คปอ.

Safety Precaution

WeSAFE Care & Share นำเสนอโดย คุณสม. คปอ.

การสำรวจการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานประจำเดือน

การประชุม

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

วาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ทราบ

- SSHE Statistic

- กฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัย (ใหม่)

- ระเบียบการปฏิบัติงานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ใหม่)

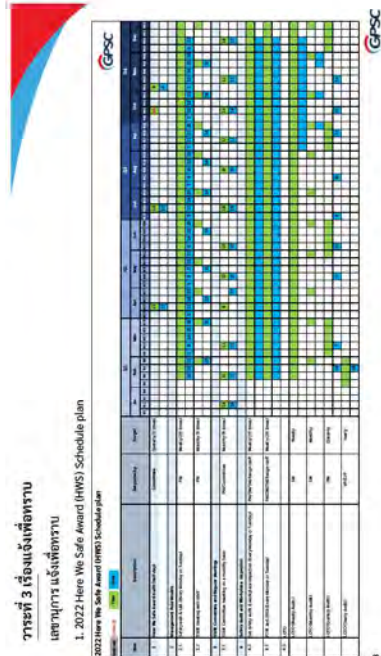
- ระเบียบการบริหารจัดการ ISOs & IMS

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณาหรือยื่นเสนอแนะจากการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ 5 เรื่องที่พิจารณา

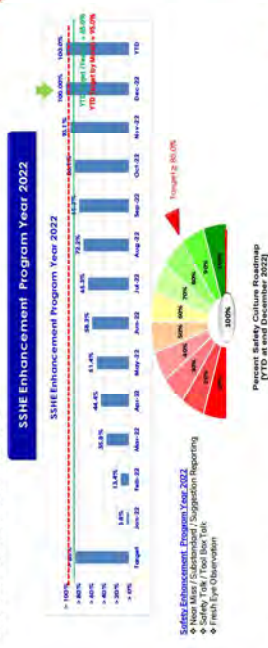
วาระที่ 6 เรื่องการรายงานสภาพที่ไม่ปลอดภัยเพื่อปรับปรุงแก้ไข

วาระที่ 7 เรื่องอื่นๆ



วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2



18 Updated Date: 12 Dec. 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

Update BSC SSHE Status & Progressing for Year 2022

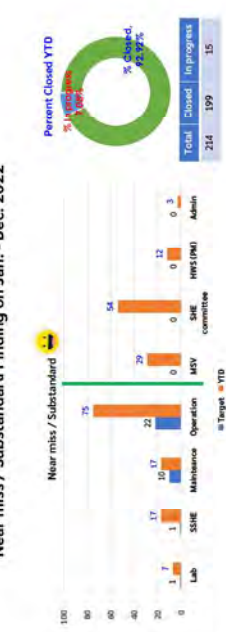
Item	Target	%	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
New Miss/ Sub Standard	34	100%	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Safety Talk/ Toolbox talk	100%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
First Aid Observation	48	100%	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

19 Updated Date: 12 Dec. 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2 (only safety enhancement program)

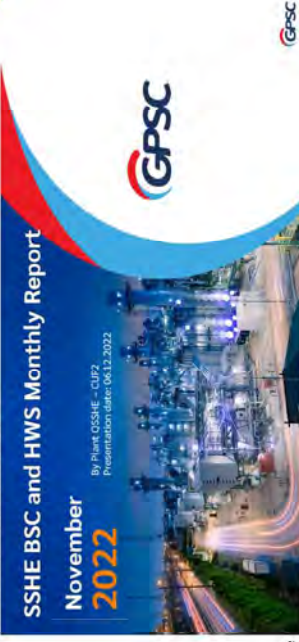
Near miss / Substandard Finding on Jan. - Dec. 2022



17 Updated Date: 12 Dec. 2022

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2



12

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

CUP2 : Accumulated Man-hours without LTA

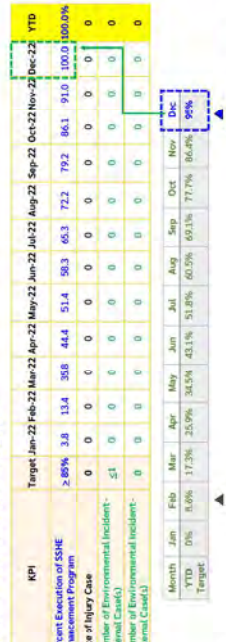


13

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

SSHE - BSC Result YTD 2022



14

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

1. Here We Safe Award (HWS) : Activity 2022



9

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

1. Here We Safe Award (HWS) Result 2022

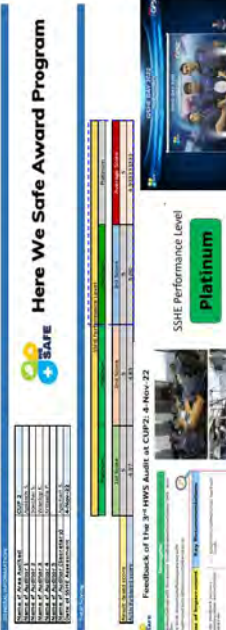
Item	Target	%	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
New Miss/ Sub Standard	34	100%	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Safety Talk/ Toolbox talk	100%	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
First Aid Observation	48	100%	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

10

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งพิจารณา
แผนการแจ้งพิจารณา

1. Here We Safe Award (HWS) Result 2022

HWS Result : Q3 HWS Audit 2022



11

4. ประกาศขายข้อหา⁴ได้รับรางวัลเชิงกรรมานสิ่งแวดล้อมไทย : เพื่อกำกับได้งานนิเทศ (So Easy To Be Green Traveler)

[illegible]

5. วันรณรงค์ QSHE DAY 2022 "Here WE SAFE" Moves Toward Zero-Accident วันที่ 2 ธ.ค. 65

The image displays two promotional posters for OSHE Day 2022. The top poster features a person in a blue lab coat holding a baby, with the text "OSHE DAY 2022 Here We Care About Our Patients" and a QR code. The bottom poster features a person in a blue lab coat holding a stethoscope, with the text "OSHE DAY 2022 Here We Care About Our Patients" and a QR code.

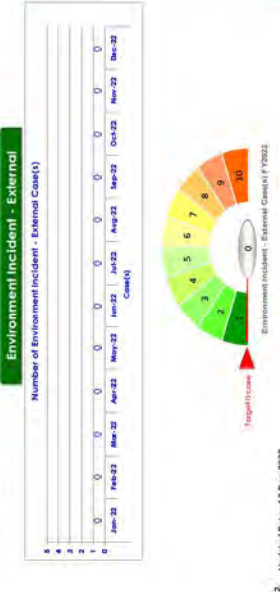
๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ๗. ๘. ๙. ๑๐. ๑๑. ๑๒. ๑๓. ๑๔. ๑๕. ๑๖. ๑๗. ๑๘. ๑๙. ๒๐. ๒๑. ๒๒. ๒๓. ๒๔. ๒๕. ๒๖. ๒๗. ๒๘. ๒๙. ๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐.

[illegible]

2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2



2. SSHE Balance Score Card Year 2022 : CUP-2

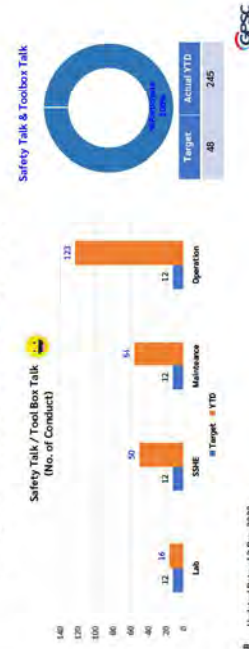


3. HES-News ฉบับที่ 075/65 : ประชาสัมพันธ์หลักสูตร E-Learning นโยบายสุขภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปี (Year)	จำนวนคน (Number of people)
2005	~1,000,000
2006	~900,000
2007	~800,000
2008	~700,000
2009	~650,000
2010	~600,000

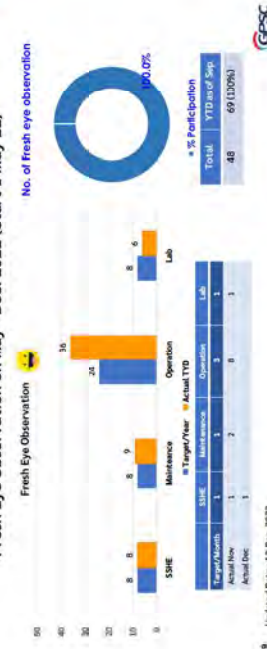
- [illegible]

Safety Talk / Toolbox Talk on Jan. - Dec. 2022

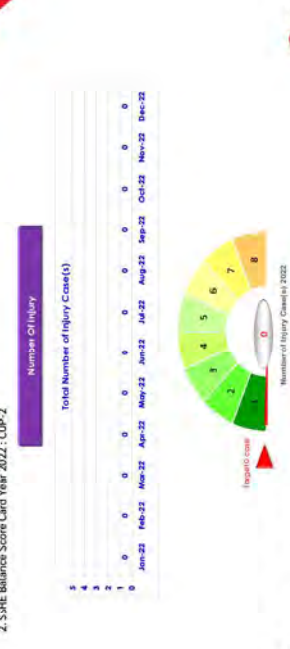


2. KUCHE Balance Sheet Card Year 2022: C110-3 (only safety enhancement necessary)

Fresh Eye Observation on May - Dec. 2022 (Start 1 May 22)



- דעת קלוד אסטאס



วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

12. SSHE Statistic (n/d)



3

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

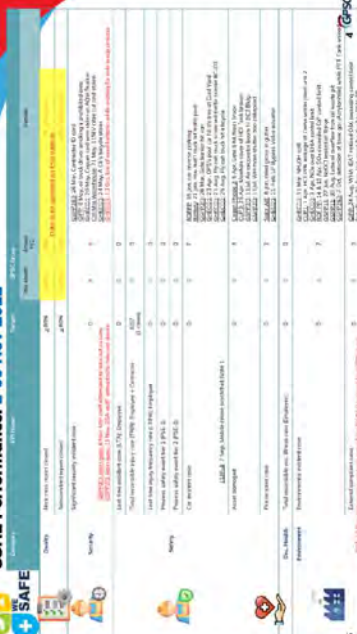
12. SSHE Statistic (n10)



22

Updated Date - 17 Dec. 2022

SSHE Performance: 1-30 Nov 2022



35

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

10. ขอขอบคุณทุกพลังที่ร่วมกันขับเคลื่อนให้ GPSC ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิก OJSC ได้สำเร็จตามเป้าหมาย



3

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

11. ประชาสัมพันธ์หลักยุทธวิธีกองบรรณาธิปไตย ประจำเดือนธันวาคม 2565



10

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แล้วเพ็ญอักษร

12. SSHE Statistic



วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

7. PR RES-468/65 ขอเชิญเข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในหัวข้อเรื่อง "เข้าใจและป้องกัน Stroke กับภัยใกล้ตัว"

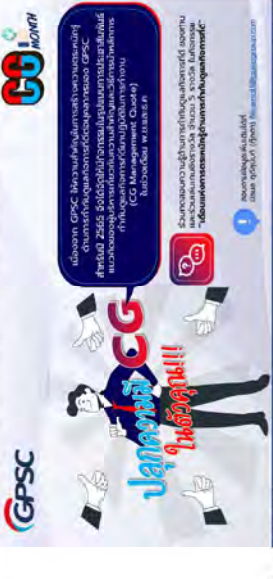


3

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการ แจ้งเพื่อทราบ

8. GGM-NEWS No. 023/65 : เพลงความี CG ในวัดคง กับกิจกรรม "เนื่องแห่งการตระหนักด้านการรักกับดูแลกิจการที่"



78

วาระที่ ๓ เร่งจับมือ

เลขาฯ บก. แล้วแจ้งกองบรรณาธิการ

9. GPSC CEO TOWINHALL AND NEW YEAR GREETING 2023 15/01/2023 21 05/27/2023 2565 1274 09:00 - 13:00 W.



見

วาระที่ 6 เรื่องการรายงานสภาพที่ไม่ปลอดภัยเพื่อปรับปรุงแก้ไข

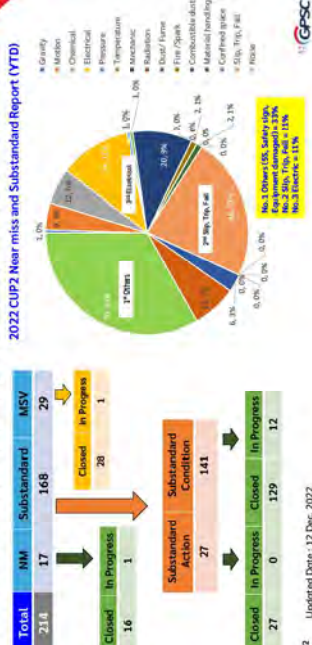
เดือนธันวาคม 2565 (ข้อมูล วันที่ 12 ธ.ค. 65) - Substandard 2 report

\\pottgrp-fs-s02.pittgrp.com\GPSC\GPSC-ShareFile\99-Common\CUP2\NM SS CUP2

#	Item Description	Quantity	Unit Price	Total Price	Status	Area
Substandard						
1.	100' 10" x 100' 10" Fire ext. Emergency light				Dec-22	Office
2.	100' 10" x 100' 10" Fire ext. Emergency light				Dec-22	\$116

วาระที่ 6 เรื่องการรายงานสภาพที่ไม่ปลอดภัยเพื่อปรับปรุงแก้ไข

CUP2 Near miss and Substandard Finding on January – December 2022



วาระที่ 7 เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุม คปอ. ทุกวันศุกร์ที่ 2 ของเดือน และผู้นำเสนอ we SAFE Care & Share

Month	Date	Time	Room	my SAFE-Circ & Share Responsibility
september 66	13	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	17	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4r7u5n3
september 66	17	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	21	10.00-12.00	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	12	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	16	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	14	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	18	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	15	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4r7u5n3
september 66	20	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	17	13.30-16.30	Microsoft Teams	q4u9w7r5
september 66	15	10.00-12.00	Microsoft Teams	q4u9w7r5

วาระที่ 4 เรื่องติดตามงานหรือข้อเสนอแนะจากการประชุมครั้งนี้แล้ว

ติดตามงานหรือข้อเสนอแนะจากการประชุมเดือน มกราคม-พฤษภาคม 2565

ลำดับที่	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานะ	อื่นๆ
1	พิจารณาอนุมัติ Access control ณ water plant ตาม MO (the Budget (initial) and Gas metering (GS))		MOC	Plan Y-2023	In progress - เสนอ AOC, MO - เสนอ MO year budget -> ยังไม่สมบูรณ์ ยังไม่สามารถ submit	WTP
2	formulation data: RICE for flour mill report					
3	ขอทราบ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการอนุมัติ เพื่อจัดทำ work shop กับ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ work shop แล้วจัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ work shop แล้วจัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ		QOM	Nov-22	Done	Work shop
4	จัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการอนุมัติ เพื่อจัดทำ work shop กับ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ work shop แล้วจัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ work shop แล้วจัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ		EFM	Dec-22	In progress	นำ Office
5	จัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการอนุมัติ เพื่อจัดทำ work shop กับ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ work shop แล้วจัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ work shop แล้วจัดทำ EFM แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ		OWT/OCDM	Dec-22	In progress	CUP2

วาระที่ 4 เรื่องติดตามงานหรือข้อเสนอแนะจากการประชุมครั้งนี้แล้ว

ตีความหรือข้อเสนอมายังจากการประชุมเดือน มกราคม พุทธศักราช 2565

[illegible]

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

ระบบ Internet ทำให้ไม่สามารถใช้งานประเภทย่อยตามรายปีได้ทันทีที่เกิดขึ้น การเกิดเหตุฉุกเฉินให้กำหนดมาตรการรองรับการสื่อสาร เช่น การใช้วิทยุสื่อสาร การใช้โทรศัพท์แบบ โทรศัพท์สองระยะเวลาร่วมกัน หากได้ความดังมีแผนรองรับและแจ้งให้ทุกคนในทีมรับรู้ทราบ




HERE WE SAFE

WE SAFE BACK HOME: WE SAFE FOR FAMILY

"เราจะหยุดยั้งวงจร
การบาดเจ็บจากการทำงาน
จนกระทั่งมันจบที่ศูนย์ความปลอดภัย"

"ปลอดภัยไว้ก่อน
Safety First"






GPSC SSHE Vision, Mission, Culture

W = Working safety is a must.
E = Everyone is a family to care and help each other.
S = Stop if unsafe.
A = Aware OSHE and think before act.
F = Focus on effective OSHE management to meet the expectations of customers and stakeholders.
E = Encourage colleagues to be responsible for the OSHE standards.

ทำงานอย่างปลอดภัย ใส่ใจกับทุกคน
คิดก่อนลงมือทำ หยุดก่อนถ้าไม่ปลอดภัย

สุดท้ายด้วย "ใช้. ชูมือ."



THANK YOU

ภาคผนวก ข-25

นโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม GPSC



ประกาศ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ที่ 006 / 65

เรื่อง นโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม GPSC

คุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (QSHE) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจผลิตจำหน่ายไฟฟ้าและสาธารณูปการของกลุ่มบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (กลุ่ม GPSC) เรามุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement) มีการจัดการความเสี่ยงและต่อยอดโอกาสเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยเสริมสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุลและต่อเนื่อง ด้วยการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตลอดจนมีวัฒนธรรมองค์กรด้าน QSHE และการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นไปตามค่านิยมของกลุ่ม GPSC ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักในการจัดการกับความเสี่ยงและโอกาสในการปรับปรุง รวมทั้งลดผลกระทบเชิงลบด้าน QSHE ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตามกฎหมายด้าน QSHE ข้อกำหนดขององค์กร มาตรฐานสากล และพันธสัญญาที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพ และป่าไม้ โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น
- 2) ประยุกต์ใช้ระบบการจัดการ QSHE แบบบูรณาการและระบบงานดิจิทัลที่สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการของกลุ่ม ปตท. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการผลิต และกิจกรรมสนับสนุนอื่นๆ เพื่อส่งมอบการผลิตภัณฑ์ และการบริการที่มีคุณภาพ
- 3) บริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันความสูญเสียจากอุบัติเหตุต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกระบวนการผลิต กำหนดมาตรการบริหารเหตุฉุกเฉิน และภาวะวิกฤตเพื่อให้ธุรกิจมีความต่อเนื่อง ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีของผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้เสีย ปกป้องพนักงานและองค์กรจากภัยคุกคามด้านความมั่นคงโรคติดต่อ ภัยพิบัติ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) ด้วยมาตรฐานและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เข้มงวด เป็นไปตามปณิธานสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- 4) สร้างและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมความปลอดภัย ค่านิยมที่ดี การให้คำปรึกษา และสร้างการมีส่วนร่วมจากพนักงาน/ผู้ปฏิบัติงานในทุกภาคส่วน เพื่อให้บรรลุมาตรฐานความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสูงสุด รวมทั้งตรวจวัดผลการดำเนินงานผ่านเป้าหมายเชิงปริมาณที่มีความท้าทายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

/ 5) ปกป้อง...

- 5) ปกป้อง ป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างพอเพียงและยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพ พื้นที่ป่าไม้ และระบบนิเวศให้สอดคล้องตามหลักมาตรฐานทั้งระดับประเทศ และระดับสากล มุ่งเน้นการป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิด การจัดการของเสีย การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร การบรรเทา และการปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำและการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)
- 6) วิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของแผนการดำเนินงานในการบรรเทาและควบคุมผลกระทบด้านคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม จากกิจกรรมทั้งสายโซ่อุปทานตั้งแต่การออกแบบ การก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักร การทดสอบ การผลิต การบำรุงรักษา การจัดส่งสินค้า รวมถึงการจัดเก็บวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์
- 7) วิจัย พัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี ในการผลิตไฟฟ้า ใช้น้ำจากพลังงานทางเลือกหรือพลังงานทดแทนที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิต
- 8) จัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอต่อการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งบุคลากร เวลา และงบประมาณ รวมถึงองค์ความรู้ที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในนโยบาย QSHE และการปกป้องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจกรรม ผ่านการจัดอบรม และ/หรือมาตรการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- 9) สื่อสารการดำเนินงานและประสิทธิผลด้าน QSHE ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างโปร่งใส รวมถึงรับฟังความต้องการและความคาดหวัง ทั้งจากโครงการภาคสมัครใจ และ/หรือข้อตกลงร่วม เพื่อนำไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นโยบายฯ ฉบับนี้ ประยุกต์ใช้กับทุกหน่วยงานตลอดสายโซ่อุปทานของกลุ่ม GPSC รวมถึงการสนับสนุนกิจการร่วมค้า (Joint Ventures) หน่วยธุรกิจที่ไม่ได้มีอำนาจบริหารจัดการ และคู่ค้าทางธุรกิจที่สำคัญ โดยผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีและรับผิดชอบให้ผลการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกับเจตนารมณ์ขององค์กร พนักงานทุกคนต้องรับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายฯ ฉบับนี้ ในทุกขั้นตอนและต่อเนื่อง ตั้งแต่ช่วงก่อนเข้าถือครองสินทรัพย์ การควบรวม และการเข้าซื้อกิจการต่างๆ (Mergers & Acquisitions) รวมถึงการวางแผน ออกแบบ ดำเนินการ จนสิ้นสุดการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2565

กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่